

Le groupe GEIM recrute pour l'Association Intermédiaire de REED,  
**un·e responsable du pôle développement et placement**  
CDI – Cadre – Lyon

Structure d'Insertion par l'Activité économique du groupe GEIM, REED porte une Association Intermédiaire conventionnée par l'État qui intervient sur l'ensemble du territoire de la Métropole depuis plus de 30 ans.

Son objectif est de contribuer à l'insertion et au retour à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur proposant des emplois de transition pour le compte de clients utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises, etc.).

L'activité de mise à disposition de personnel compte près de 600 salariés en insertion par an, pour près de 200 000 heures de délégation annuelles réparties sur 5 antennes de territoire.

---

En étroite collaboration avec la direction générale et commerciale du groupe, le·la responsable aura en charge le pilotage et le développement de l'activité de l'Association Intermédiaire de REED sur l'ensemble du territoire de la Métropole.

#### Missions principales

- Manager une équipe de 5 chargé·e·s de développement territoriaux
- Piloter et animer le travail d'équipe sur les activités de développement, de placement de personnel, d'accompagnement à l'emploi
- Effectuer une veille commerciale et partenariale par territoire
- Organiser et rédiger les réponses aux appels d'offres et marchés publics du service
- Suivre la mise en œuvre des marchés dans le respect des engagements
- Effectuer un suivi régulier des résultats d'insertion (en termes de nombre d'ETP MAD et de taux de sortie à l'emploi durable)
- Veiller au respect de la réglementation sociale et du travail applicable au secteur d'activité
- Analyse des données socioéconomiques globales
- Participer à l'élaboration de la stratégie commerciale, la décliner en plan d'action territorial
- Participer au développement de projets transversaux au niveau du groupe GEIM

#### Compétences

- En développement commercial
- En management d'équipe
- En gestion et pilotage de projets

#### Qualités professionnelles

- Réelle fibre commerciale et entrepreneuriale avec culture du résultat et une forte envie d'accompagner une structure solidaire dans son développement
- Sensibilité aux politiques sociales et aux dispositifs d'insertion professionnelle
- Forte aptitude relationnelle et fédératrice, mener un dynamique d'équipe positive et animer un travail partenarial solide
- Force de proposition, capacité d'innovation et d'adaptation

Connaissances

- Connaissance du secteur de l'insertion par l'activité économique
- Connaissance des acteurs de l'emploi et de la formation
- Connaissance du bassin de l'emploi et l'environnement socio-économique de la région

Expérience

- Expérience de plus de 5 ans en développement commercial (idéalement acquise en agence de placement)
- Expérience en management d'équipe et pilotage de projets

Conditions

- Statut Cadre
- CDI - 35 h 00
- Rémunération : de 35 à 40k € annuel selon profil
- Lyon - Déplacements fréquents sur la Métropole de Lyon
- Poste à pourvoir dès que possible

Avantages :

- Prime annuelle
- Télétravail 1 jour par semaine
- Remboursement abonnement de transport 100 % ou prise en charge des frais kilométriques

Envoyez CV et LM par mail à [recrutement@groupe-geim.fr](mailto:recrutement@groupe-geim.fr)