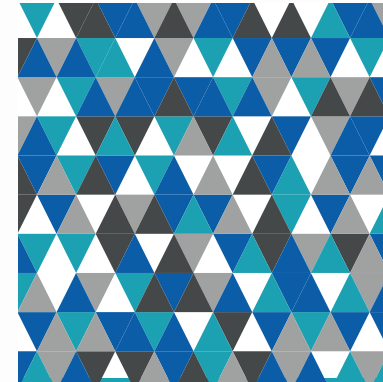
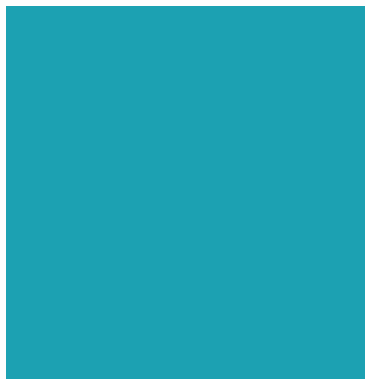
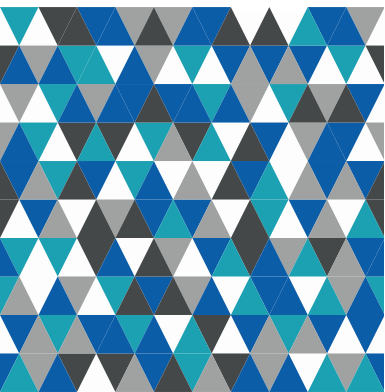


# Rapport d'activité 2023



**reed**  
MISE A DISPOSITION &  
ACCOMPAGNEMENT RH

GRUPE **geim**  
L'ECONOMIE  
SOLIDAIRE & DURABLE





# Sommaire

| RAPPORT MORAL

| PRÉSENTATION DE REED

| CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE

| ÉQUIPE

| ORGANIGRAMME

| 2023 AU FIL DES MOIS

| RAPPORT FINANCIER

| ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

| VOTE DES RÉOLUTIONS

| PARTENAIRES





2023 est l'année de la guerre en Ukraine, de l'augmentation des prix de l'énergie et de nombreuses difficultés qui n'ont pas épargné REED : nouveau rapport au travail et difficultés de recrutement, crise économique, marchés sous tension et poussées inflationnistes, frilosité du secteur public surendetté...

S'agissant de REED, si les résultats économiques 2023 sont moins bons que ceux de 2022, nos équipes restent engagées pour assurer un service de qualité dans un contexte économique de plus en plus difficile. Certes, la Métropole de Lyon reste attractive et voit son taux de chômage frictionnel baisser fortement mais le taux de chômage structurel de longue durée demeure important. REED s'inscrit pleinement dans la politique de l'emploi conduite conjointement par l'Etat et les collectivités territoriales pour aider le plus grand nombre de personnes à sortir de la précarité.

Pour accompagner ces personnes, REED dispose d'une palette d'outils d'intégration socioprofessionnelle qui ne cesse de s'enrichir au fil des années :

- son pôle MAD et Accompagnement toujours très dynamique sur la Métropole de Lyon, a accompagné 705 personnes et a effectué 168 063 heures de mise à disposition de personnel,
- son Pôle Environnement en plein essor avec les enlèvements d'encombrants et le Jardin des Semailles qui se profile en future ferme urbaine,
- son Pôle Réemploi, pleinement mobilisé sur le réemploi du mobilier professionnel et le réemploi des objets des particuliers à travers sa ressourcerie,
- son Pôle Bâtiment Durable qui construit la Halle du Réemploi Solidaire.

Au total, avec ses 8,720 millions d'euros de produits d'exploitation, REED salarie plus de 600 personnes en parcours d'insertion par an sur la Métropole de Lyon avec une équipe de 45 permanents et 9 administrateur·trice·s fortement engagé·e·s.

2023, c'est l'année du déménagement dans les nouveaux locaux de l'AFPA de Rillieux-la-Pape qui va héberger durant 18 mois les activités de l'ACI et de l'EI. Nous pouvons remercier chaleureusement la Métropole de Lyon, la ville de Rillieux-la-Pape et l'Etat de nous avoir permis d'obtenir ces locaux transitoires adaptés à nos activités.

2023, c'est aussi le début des travaux d'édification de la charpente de la Halle du Réemploi Solidaire.

Vous l'aurez compris, 2023 marque une nouvelle étape pour REED dans son changement d'échelle.

Je remercie particulièrement les équipes opérationnelles, les administratrices et administrateurs ainsi que l'ensemble des partenaires, qui participent au dynamisme de REED sur les territoires prioritaires.

Michel GUILLOT,  
Président de REED



La future Halle du Réemploi Solidaire

# Présentation de REED

**REED (Rhône Emplois et Développement)**

est engagée depuis 1991 pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes en difficulté sur le territoire de la Métropole de Lyon.

L'association est une Structure de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) et s'organise autour de plusieurs pôles d'activités et agréments.

## Les secteurs d'activité :



accompagnement  
socio-professionnel



entretien d'espaces verts,  
aménagement paysager,  
agriculture urbaine



interim d'insertion sur des métiers en  
tension : accueil, animation  
périscolaire, propreté, restauration  
collective



ressourcerie  
boutiques solidaires  
ateliers de réemploi



collecte d'encombrants  
collecte de mobilier professionnel



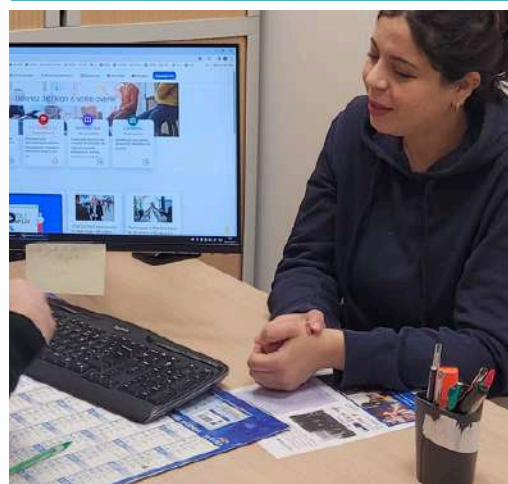
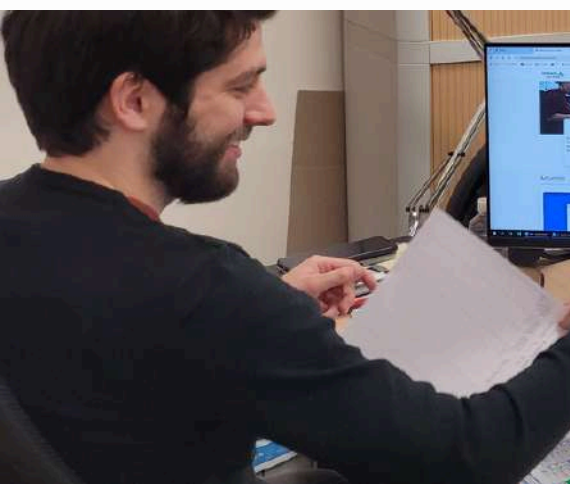
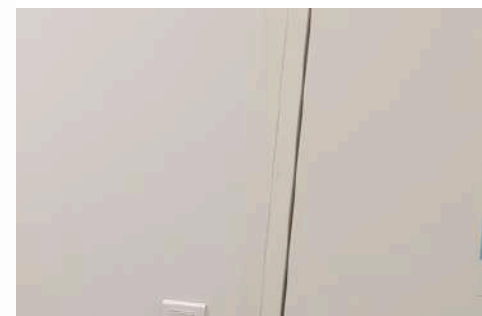
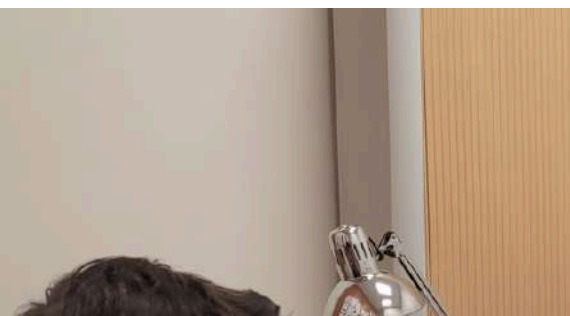
collecte de matériaux de  
construction  
travaux de 2nd œuvre

## Les agréments :

Association  
Intermédiaire

Atelier Chantier  
d'Insertion

Entreprise  
d'Insertion





# Les chiffres clés 2023

## L'Insertion

**604** salarié·e·s en insertion  
dont **297** nouvelles embauches



**331 976** heures d'insertion



**121** salarié·e·s formé·e·s  
**24 670** heures de formation



## L'Accompagnement

**705** personnes accompagnées  
dans le cadre de prestations  
conventionnées

- RSA Itinéraire Emploi Renforcé : 28 personnes
- RSA Itinéraire Emploi Diversifié : 365 personnes
- RSA Itinéraire Emploi Innovant : 63 personnes
- Femme Initiative Emploi : 34 personnes
- Itinéraire Emploi Renforcé FSE : 117 personnes
- Accueil Vergoin : 77 personnes

## Les collectes d'encombrants

**920** tonnes d'encombrants  
collectées par l'EI et l'ACI

## Le Réemploi

**220** tonnes de dons collectés

**74%** taux de réemploi



**53.4** tonnes de mobilier  
professionnel collectées



**86.25** tonnes de matériaux de  
construction collectées



## Espaces verts



**9** clients marchés publics  
Espaces Verts

**37** clients hors marchés publics

## L'équipe permanente



**68** salarié·e·s, soit **46** ETP

## Le chiffre d'affaires



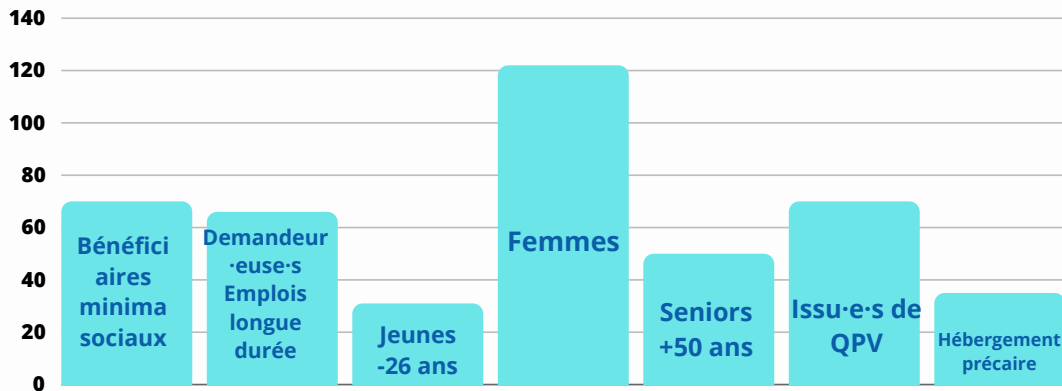
**5,062 M€**

- 3 478 080 € pour l'AI
- 615 773 € pour l'ACI Espaces verts
- 429 949 € pour l'ACI Ressourcerie
- 538 364 € pour l'EI



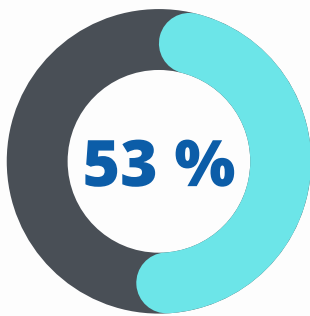
# Les chiffres clés 2023 de l'Association Intermédiaire

| **395** salarié-e-s en parcours d'insertion, dont **198** nouvelles embauches



| **168 063** heures d'insertion réalisées

| **142** sorties au cours de l'année, dont **60** examinées



de sorties dynamiques

**35 %** de sorties dans l'emploi durable

Embauche en CDI / Embauche en CDD (sans aide publique) de 6 mois et plus / Création ou reprise d'entreprise à son compte / Intégration dans la fonction publique

**8 %** de sorties positives

Embauche pour une durée déterminée par une structure IAE / Entrée ou poursuite de formation qualifiante / Prise des droits à la retraite

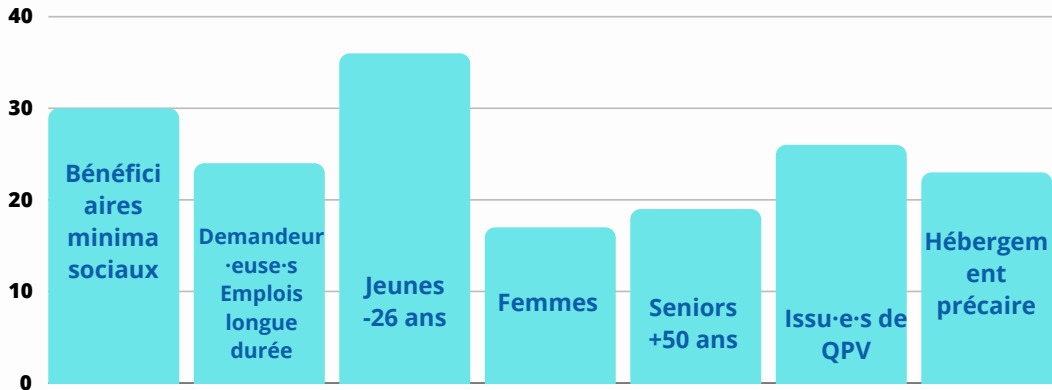
**10 %** de sorties de transition

Embauche en CDD (sans aide publique à l'emploi et d'une durée de moins de 6 mois) / Embauche en contrat aidé pour une durée déterminée par un employeur hors IAE



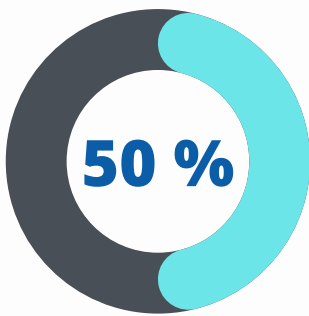
# Les chiffres clés de l'Atelier Chantier d'Insertion

| **195** salarié-e-s en parcours d'insertion, dont **90** nouvelles embauches



| **149 973** heures d'insertion réalisées

| **98** sorties au cours de l'année, dont **66** examinées



de sorties dynamiques

**24 %** de sorties dans l'emploi durable

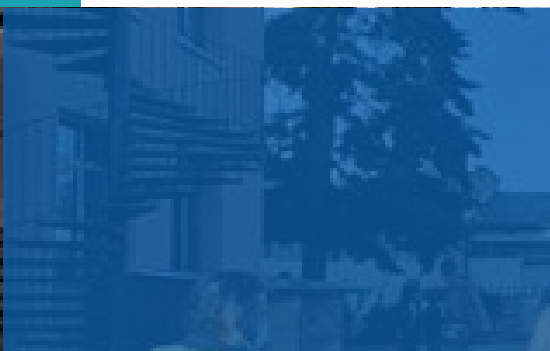
Embauche en CDI / Embauche en CDD (sans aide publique) de 6 mois et plus / Création ou reprise d'entreprise à son compte / Intégration dans la fonction publique

**15 %** de sorties positives

Embauche pour une durée déterminée par une structure IAE / Entrée ou poursuite de formation qualifiante / Prise des droits à la retraite

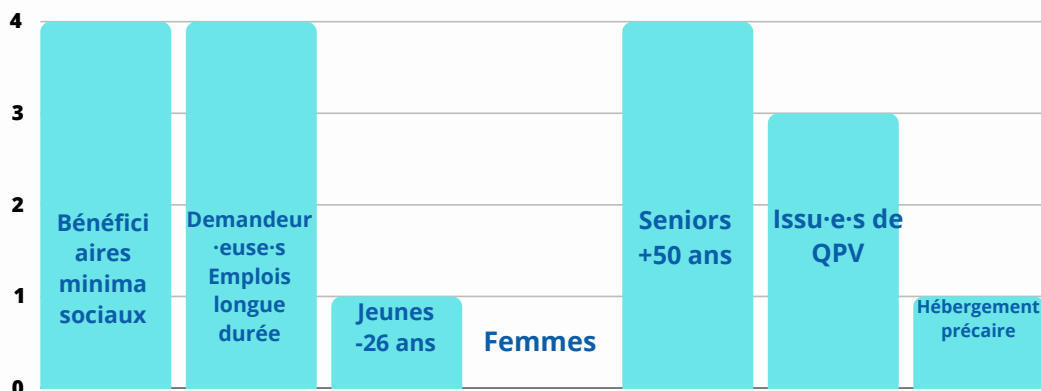
**11 %** de sorties de transition

Embauche en CDD (sans aide publique à l'emploi et d'une durée de moins de 6 mois) / Embauche en contrat aidé pour une durée déterminée par un employeur hors IAE



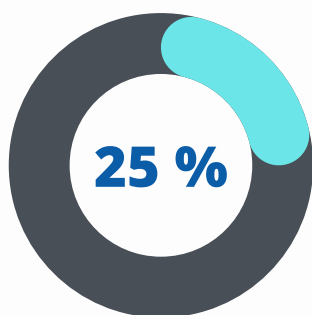
# Les chiffres clés de l'Entreprise d'Insertion

**14** salarié-e-s en parcours d'insertion, dont **9** nouvelles embauches



**13 940** heures d'insertion réalisées

**9** sorties au cours de l'année, dont **8** examinées



de sorties dynamiques

**13 %** de sorties dans l'emploi durable

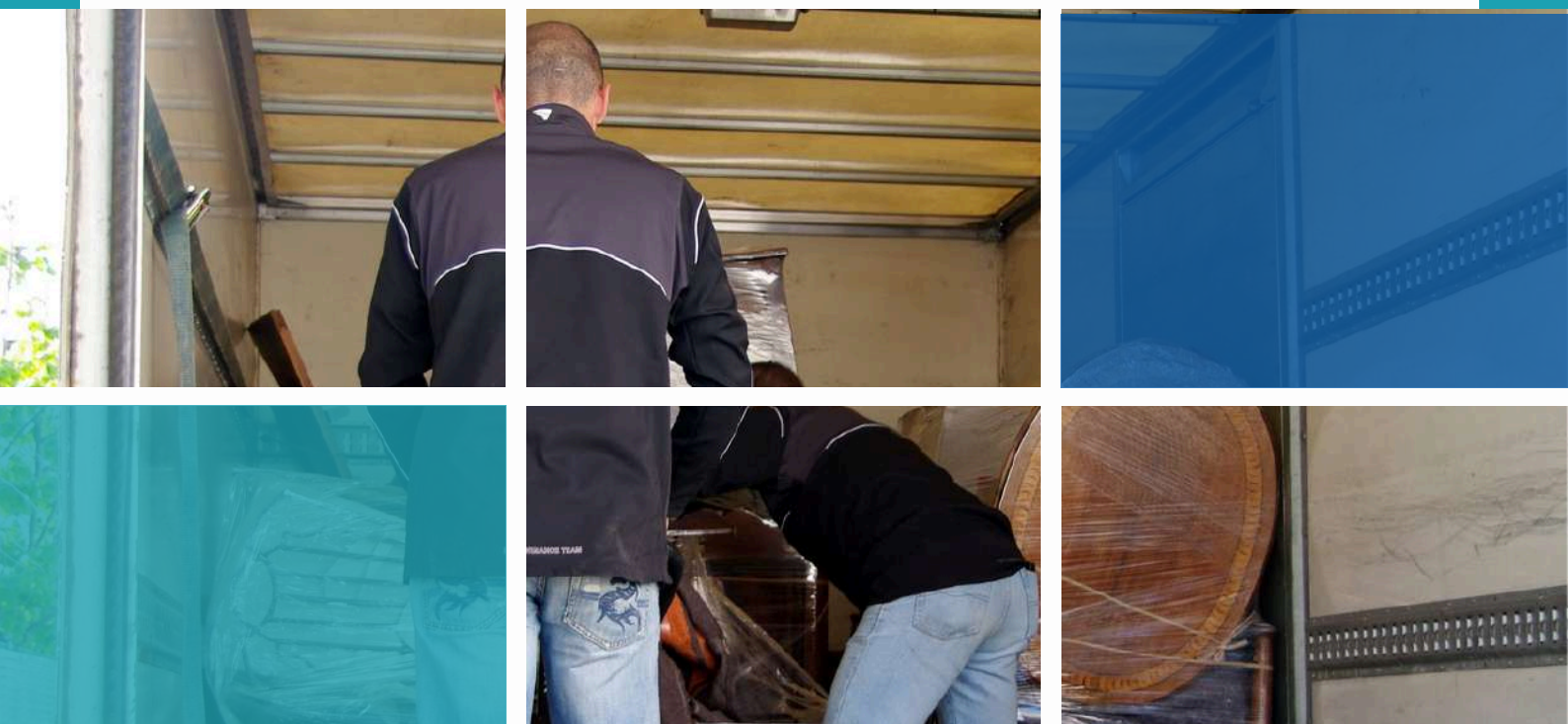
Embauche en CDI / Embauche en CDD (sans aide publique) de 6 mois et plus / Création ou reprise d'entreprise à son compte / Intégration dans la fonction publique

**13 %** de sorties positives

Embauche pour une durée déterminée par une structure IAE / Entrée ou poursuite de formation qualifiante / Prise des droits à la retraite

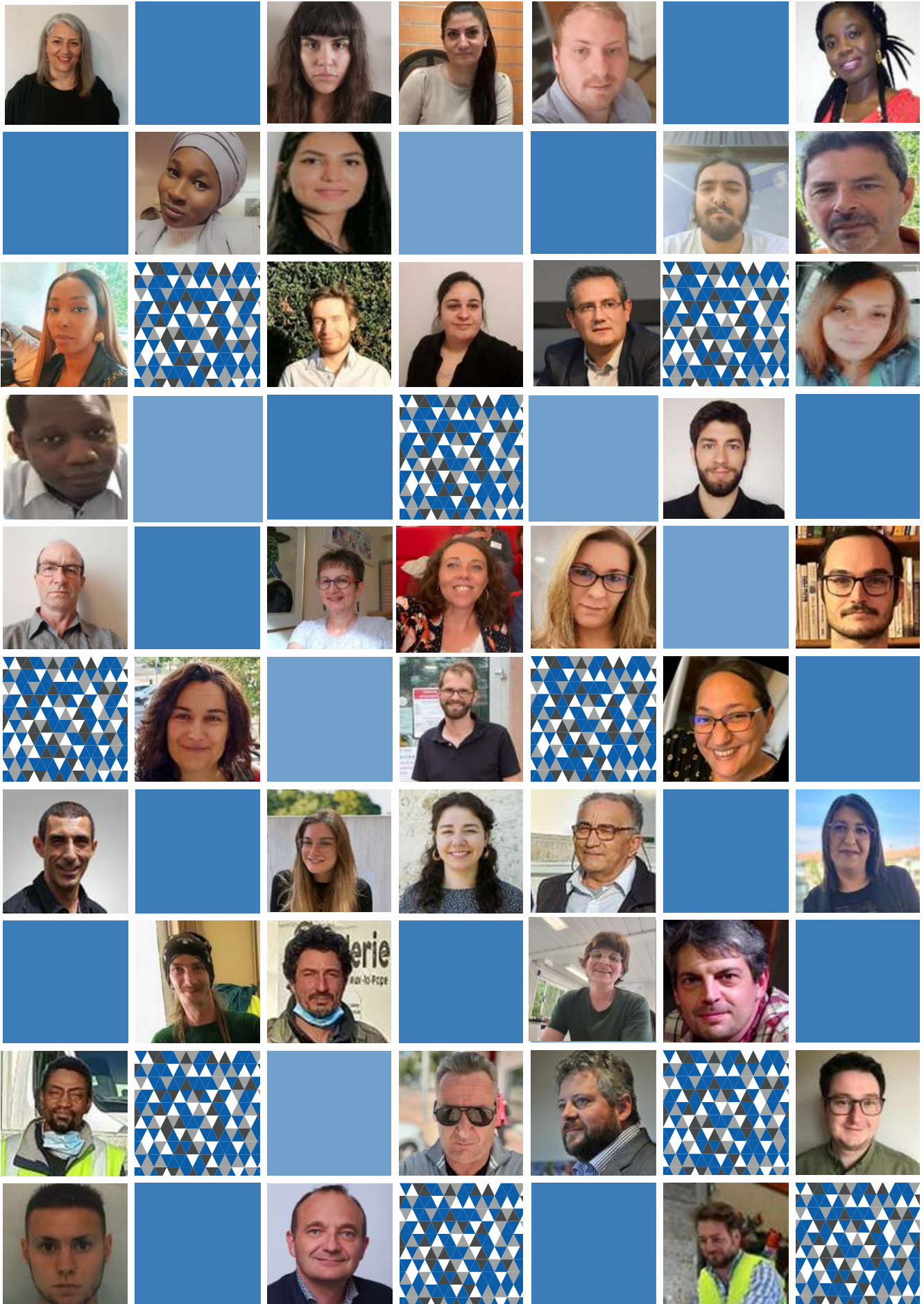
**0 %** de sorties de transition

Embauche en CDD (sans aide publique à l'emploi et d'une durée de moins de 6 mois) / Embauche en contrat aidé pour une durée déterminée par un employeur hors IAE

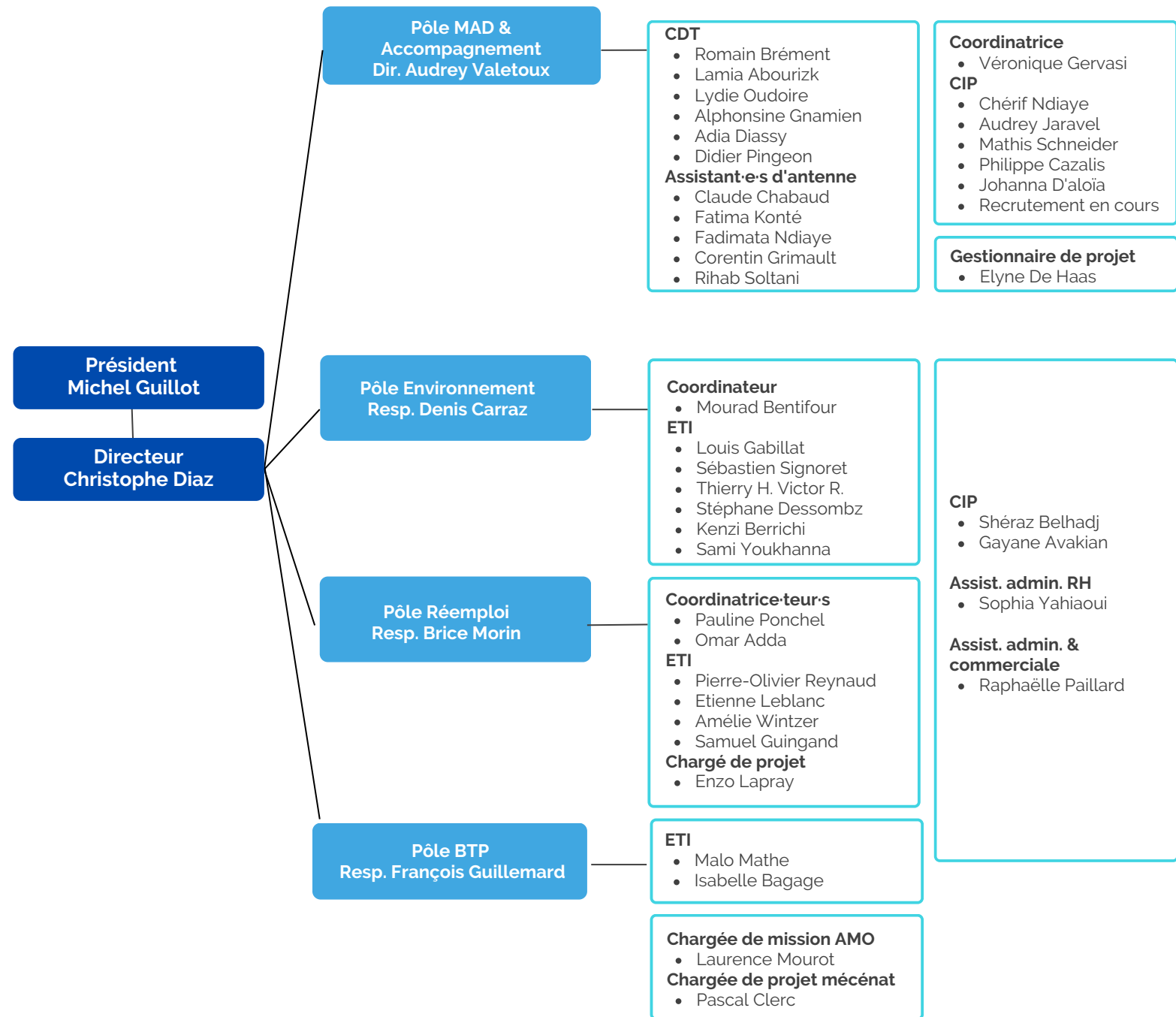




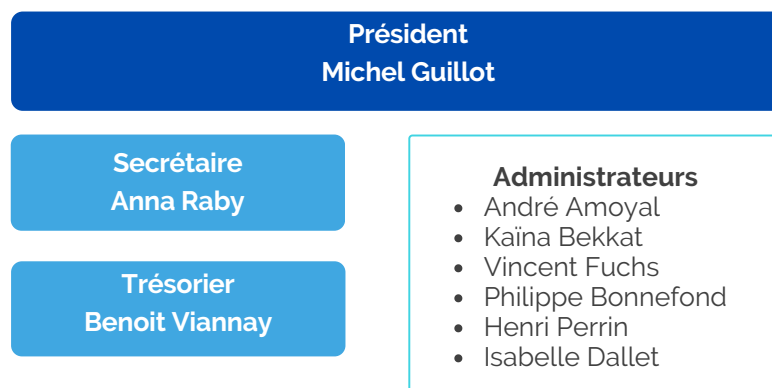
# L'équipe en photos



# Organigramme

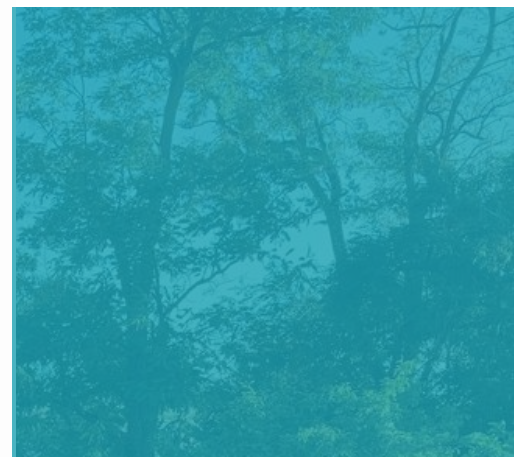


# Le Conseil d'Administration





# 2023 au fil des mois



## Déménagement de la Ressourcerie d'Ostérode vers le site temporaire de l'AFPA à Rillieux-la-Pape

Ce début d'année 2023 est marqué par le déménagement de toutes les activités basées à Ostérode vers le site temporaire de l'AFPA, 8, chemin des îles, à Rillieux-la-Pape.



Petit rappel : dans le cadre du grand projet de construction de l'éco-quartier d'Ostérode, la démolition du bâtiment militaire qui hébergeait depuis 2016 la Recyclerie de REED (1) a été programmée pour 2023. La Ville de Rillieux-la-Pape a donc mis fin à notre bail au 31 mars 2023. Dans l'attente de la livraison des nouveaux locaux de la Halle du réemploi Solidaire (3), prévue pour 2025, il a fallu trouver un site d'hébergement temporaire pour assurer la continuité de nos activités. Avec l'appui de l'Etat, la Métropole Lyonnaise et la ville de Rillieux, nous avons pu déménager dans les anciens locaux de l'AFPA (2) et signer un bail d'occupation temporaire. Après un immense chantier de nettoyage et de remise

en état des locaux réalisé par les équipes du BTP, les équipes du bâtiment et de la Ressourcerie ont pu commencer le déménagement. Une fois trié tout ce qui s'était accumulé depuis sept ans à Ostérode, il a fallu plus de 150 trajets de camions de 20m3 pour déménager l'ensemble des ateliers, stocks, bureaux et magasin, avec une date butoir en vue pour l'ouverture du nouveau magasin au public le 1er avril 2024. Un vrai challenge et une vraie coopération entre les pôles bâtiment et ressourcerie qui ont rendu ce déménagement possible !

L'objectif était de réduire le plus possible la période de fermeture, afin de minimiser la perte d'activité. Il a fallu pour cela mettre en place une organisation et une coordination efficace entre les différents pôles. Ainsi, le magasin de l'ancienne ressourcerie d'Ostérode a été maintenu ouvert par une partie de l'équipe jusqu'au Samedi 11 Mars 2023.

Pendant ce temps, d'autres participaient activement à l'aménagement des nouveaux ateliers, des bureaux, de la boutique et des espaces de tri et de stockage. Enfin, les services supports du siège effectuaient toutes les démarches administratives, mobilisaient les prestataires de contrôle, afin que le nouveau site puisse ouvrir dans les meilleures conditions de sécurité, d'hygiène et de confort, pour accueillir le public et les salarié·e·s, et communiquaient auprès de nos clients et partenaires afin qu'ils nous suivent !

La recyclerie  
de Rillieux-la-Pape

**DÉMÉNAGE!**

Ouverture de notre nouveau local le

1er Avril 2023

8 chemin des îles, Rillieux-La-Pape

« Un bel exemple de collaboration entre les équipes »

François GUILLEMARD, Coordinateur travaux, Atelier Temporaire Construction



## Travaux d'aménagement de l'AFPA

L'état du site nécessite de gros travaux, c'est un chantier important de rénovation.



La boutique - état d'origine



Aménagement en cours...



## TRAVAUX PRÉALABLES

	TEMPS	MONTANT TTC
Réhabilitation de l'AFPA en Magasin et Bureaux comprenant:		
- nettoyage intérieur et extérieur avec démontage		
- électricité	190,00	88 992,00
- plomberie		
- mise en peinture		
- aménagement intérieur		
Déménagement de la structure	177,00	6 000,00
Déménagement photocopieur	1,00	1 336,80
Démontage alarme	2,00	180,00
Moteur portail	1,00	1 000,00
<b>TOTAL</b>	<b>371,00</b>	<b>97 508,80</b>

Valorisation : 97 508,80 €

**100% réemploi**

## Le chantier Philips

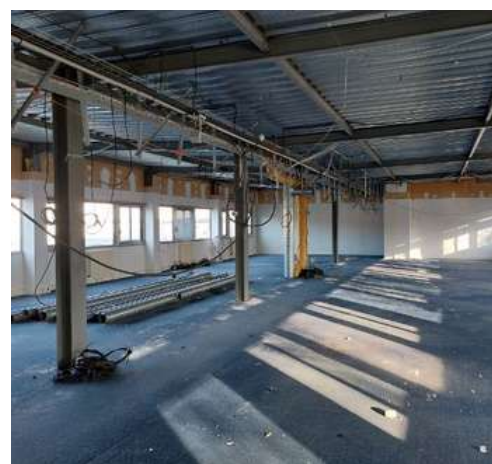
Un virage important pour l'ACI Bâtiment. Nous sommes mandatés pour un démantèlement complet du site avec les matériaux réutilisés in-situ.



# DÉPOSE

Nous démontons, nettoyons et trions les matériaux pour qu'ils soient réutilisables par des entreprises.

Cette expérience est une réussite totale.



**138** jours travaillés

Un virage important pour l'ACI bâtiment : démantèlement, remise en état et tri.



## Refonte du pôle accompagnement

**Le pôle accompagnement 2.0 : une meilleure intégration aux activités de l'IAE et de la formation**



## REFONTE DU PÔLE

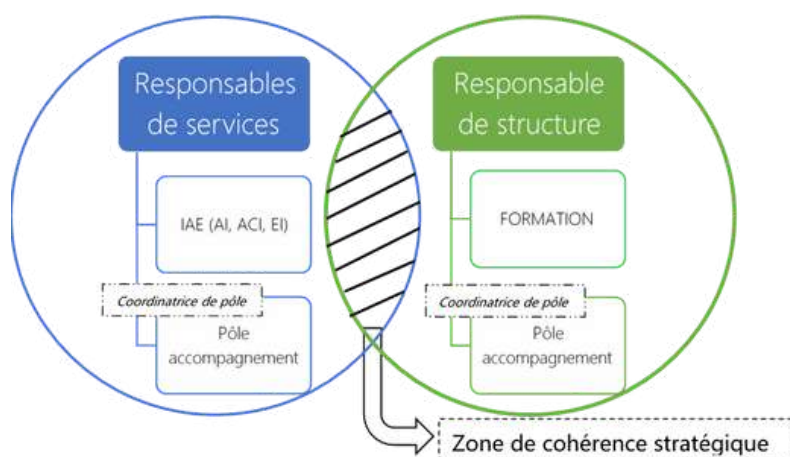
Jusqu'alors, le pôle accompagnement était composé de l'ensemble des CIP du groupe et était piloté par un seul et même responsable. Un pôle transversal articulé autour d'une logique de métier cohérente.

Cette logique fonctionnelle posait cependant deux problématiques :

- Les différents contextes d'intervention des CIP produisent des postes et engendrent des réalités quotidiennes très différents. La cohésion d'équipe peine ainsi à se construire.
- Le pôle n'est pas suffisamment intégré aux activités et s'écarte du cœur d'activité des structures : l'IAE et la formation

L'objectif de cette réorganisation visait donc à :

- Recréer un lien de proximité entre les CIP et les activités principales des structures
- Simplifier et rendre plus efficaces les circuits de communication et de prise de décision
- Recréer de la cohésion et favoriser le développement d'action efficaces en se réunissant par spécialités
- Tout en préservant une cohérence stratégique globale des pratiques d'accompagnement au sein du groupe



Cette réorganisation a aussi été l'occasion de créer un poste de coordinatrice au sein de REN et de redéfinir les fonctions de responsables et de coordinateur·rice·s d'activités.

« Cette nouvelle organisation est pertinente à plus d'un titre : elle favorise l'efficacité des activités, renforce la cohésion des équipes et permet la création d'un nouvel espace d'échanges et de collaboration entre les structures qui s'étend au delà du périmètre du pôle accompagnement en toute cohérence avec la stratégie du groupe ! A suivre... »

Alexandra CAPOANI, Responsable des Ressources Humaines.

## Inauguration de la Ressourcerie du Vergoin

Après une ouverture en Décembre 2022, c'est en Mars 2023 que REED a inauguré la ressourcerie du Vergoin en présence de nombreux officiels.



### RÉEMPLOI

De nombreux officiels étaient présents pour l'inauguration du second point de vente de la Ressourcerie de REED.

- Salwa PHILIBERT, sous-préfète chargée de la politique de la ville,
- Anne BRAIBANT, Maire du 9ème arrondissement de Lyon,
- Marion CRETINON, deuxième adjointe du 9ème arrondissement, en charge de l'emploi, l'économie durable et vie commerçante,
- Laurent BADIOU, directeur de la DDETS du Rhône
- Michel GUILLOT, Président de REED et du Groupe GEIM

Un beau programme pour cette journée dynamique, qui a été animée avec un atelier **Repair Cafe**, une grande **braderie**, et un atelier **couture** !



« Ca fait plaisir de voir un joli magasin, bien présenté pour une ressourcerie »  
Client du Vergoin



## Collecte d'encombrants

L'équipe de l'Entreprise d'Insertion est actuellement composée de 7 salariés efficaces et motivés.



### CHARGEMENT

L'Entreprise d'insertion a été créée en 2018 et s'est rapidement développée autour de 2 activités : la collecte d'encombrants et le réemploi du mobilier professionnel. Même si l'intention de l'EI est de structurer cette filière du mobilier professionnel, le modèle économique repose aujourd'hui principalement sur les contrats de collecte d'encombrants auprès des bailleurs sociaux : Lyon Métropole Habitat, Semcoda, et Dynacité.



### DÉCHARGEMENT

L'équipement de l'EI a évolué et se compose aujourd'hui de deux camions d'une capacité de 20m<sup>3</sup> pour charger et décharger les encombrants chez notre partenaire Iloé.

Iloé est une SCIC dont l'ambition est de structurer un véritable Pôle Métropolitain d'Économie Circulaire. Les partenaires sont collecteurs, industriels du déchets, acteurs du réemploi, Métropole de Lyon, bailleurs sociaux.

*« Je fais partie de REED depuis 2012 et je n'arrive pas à croire à quelle vitesse le temps passe ! Beaucoup de choses ont évolué positivement et se sont développées, je suis fier du chemin parcouru. »*

Sami YOKHANA, Encadrant Technique d'Insertion de l'Entreprise d'Insertion

## Meilleurs résultats de l'Association Intermédiaire

En mars 2023 l'AI a réalisé son plus gros mois de l'année avec un total de **17 451 heures d'insertion** !

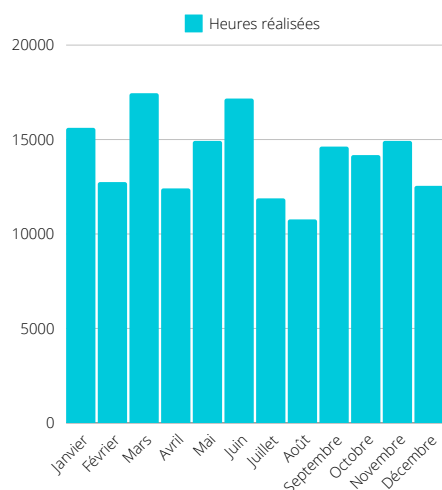
Au total, ce sont 219 salariés qui ont travaillé sur le mois de mars.

**17451 heures** réalisées : cela représente 11 ETP sur un mois.

21% des heures ont été réalisées auprès des bailleurs sociaux.

11% ont été réalisées par des entreprises

34% par des associations



Ces excellents résultats ont été réalisés en pleine période de panne informatique qui a causé de gros ralentissements pour les équipes.

Une fois n'est pas coutume l'équipe de Rillieux clôture à près de 7000 heures !

Au fil des années la réponse aux marchés publics a permis de fortement développer l'activité de REED et de l'antenne : Dynacité, la Ville de Rillieux la pape, un partenariat avec ELIOR, cuisine centrale de la ville de LYon sur les clauses d'insertion.



L'antenne assure de nombreux remplacements faisant de Rillieux la première antenne en terme de CA et en nombre de salariés et représente près de 30% de REED AI.

Bravo à toute l'équipe pour ces excellents résultats !

Pour en savoir un peu plus :

L'Association Intermédiaire est l'outil de l'IAE le moins financé par l'Etat. Son modèle économique repose donc sur la facturation de la MAD chez les clients utilisateurs. L'AI s'auto finance à hauteur de 90%. En 2023 nous sommes conventionnés pour 120 ETP ce qui représente un objectif annuel de 198 000 heures de MAD.



## Grégory Doucet à la cité des Jardins, Camille Augey au Vergoin, et Emelyne Baume à l'AFPA - les élus viennent nous voir.

Un début de printemps placé sous le signe des visites des institutionnels qui sont venus à notre rencontre sur les sites



Priorité politique de Grégory DOUCET, Maire de Lyon sur la fin de son mandat, il est venu accompagné de différent·e·s adjoint·e·s et élu·e·s d'arrondissement le 21 avril à la rencontre des équipes de REED et de REN au sein de la cité sociale des jardins de Gerland. Nous avons pu leur présenter nos activités et les difficultés rencontrées. Il a félicité les équipes pour leur engagement et leur présence depuis le départ des équipes de la MLPE, la fermeture du point contact de GLH.



Camille Augey - Adjointe au Maire de Lyon Emploi et Economie Durable et son équipe sont venues nous rendre visite le 18 avril à la permanence du Vergoin, qui offre un accueil administratif et d'accès aux droits aux habitants du quartier. Nous en avons profité pour leur faire découvrir notre seconde boutique solidaire: la Ressourcerie du Vergoin ! L'occasion de réfléchir à nos perspectives de développement sur le quartier, qui préfigure un nouveau projet qui sera travaillé en 2023 sur un guichet unique « groupe GEIM » au Vergoin.



« Chez REED : Utilité sociale, la Ressourcerie de Rillieux-La-Pape essentielle pour la circularité de nos biens au quotidien, je chemine avec vous depuis 2015. Merci de nous offrir cet horizon des halles du réemploi en 2024 ! La Métropole de Lyon est à vos côtés ».

Emeline BAUME DE BROSSES, 1ère Vice-présidente de la Métropole de Lyon



## Lancement de la construction du bâtiment de la Halle du Réemploi Solidaire, avec pose des caissons de toiture.

Livraison et montage de la charpente, préfabrication des caissons isolants.



### CO-CONCEPTION

Huit semi-remorques ont été nécessaires pour livrer la structure.

Le chantier a été réalisé en co-conception avec **VOUILLON**.



### ASSEMBLAGE

Les caissons ont été préfabriqués par l'équipe Atelier et Chantier d'Insertion.

Au total, trois plateformes de travail ont été montées en extérieur.



#### Structure :

- 80% bois local
- 100% bois français

#### Caisson :

- 1/3 de réemploi dans l'isolation laine de roche
- 618 jours travaillés

## Collecte et démantèlement de palettes

Un chantier zéro déchet.

### COLLECTE



Palettes non traitées

20m3 de palettes collectées par semaine



32,560 Tonnes à l'année

Utilisation:

- Bardage
- Vêtures Halle
- Chauffage
- Pointes réutilisées
- Atelier bois





## Ouverture du magasin à l'AFPA

Grâce à la forte mobilisation des équipes, le pari a été gagné : l'ouverture au public de la nouvelle boutique a eu lieu le samedi 1er avril 2023 !

Une clientèle nombreuse et impatiente de nous retrouver était au rendez-vous.

Tout est prêt pour accueillir le public...



## PREMIER JOUR

La quasi totalité de l'équipe de la ressourcerie, des collègues du siège, ainsi que Christophe DIAZ et Michel GUILLOT étaient présents pour l'ouverture le jour J. Il n'en fallait pas moins pour accueillir la clientèle du jour.



Après deux semaines de fermeture, les client·e·s étaient impatient·e·s de pouvoir découvrir la nouvelle boutique.

Dès l'ouverture, la foule s'est ruée dans les allées de la nouvelle boutique.

Malgré des ajustements techniques nécessaires, l'implication de chacun a permis que cette journée soit un franc succès.



CHIFFRES CLES de cette journée :

- 5 000 € de chiffre d'affaires sur la journée
- Plus de 250 passages en caisse



## Amicale des espaces verts marché Ville de Lyon

Dans le cadre de notre marché de travaux espaces verts de la Ville de Lyon, l'ACI espaces verts a été invité au parc de la tête d'or dans les locaux des services techniques municipaux afin de participer à un tournoi de pétanque regroupant l'ensemble des prestataires « espaces verts » de la Ville de Lyon.



### ÉVENEMENTIEL

Ce fut l'occasion d'échanger et de rencontrer des « collègues » privés ou associatifs qui partagent le même métier et qui doivent également répondre aux sollicitations de la Ville de Lyon.

Nous avons également pu échanger dans un cadre différent et moins formel avec les techniciens municipaux avec qui nous collaborons tout au long de l'année.

Les services municipaux ont récompensé l'ensemble des participants avec une casquette et une bouteille de vin.

Deux de nos champions de la team REED espaces verts ont remporté un bon cadeau « Décathlon » !



« Félicitations à Thierry et Denis qui ont démontré, qu'au-delà des espaces verts, ce sont également des professionnels de la pétanque. »

Frédéric GOUGET, Responsable Espaces Verts

## Première livraison de légumes issus du jardin à un restaurateur et soutien de la fondation VINCI

L'équipe du jardin pédagogique et d'insertion des Semilles de l'ACI a réalisé ses premières ventes et livraisons de légumes et plantes aromatiques au restaurant « Le Petit Bouclard » dans le 7ème arrondissement de Lyon.



**ACI**

Audrey, la cheffe de ce restaurant, a développé une politique d'achat de ces matières premières en circuit court. Elle a décidé de travailler avec REED suite à sa visite du jardin des Semilles.

Nos variétés anciennes et rares de légumes ainsi que nos plantes aromatiques l'ont particulièrement intéressées, tout comme notre politique « zéro phyto », lutte biologique et permaculture avec l'objectif premier de faire de l'insertion par l'activité économique.

Chaque semaine à partir du début du mois de juin et jusqu'en novembre, nous envoyons des

photos de la production disponible et la cheffe nous transmet sa commande. Nous la livrons le jour même de la récolte afin de garantir la fraîcheur la plus optimale possible.



**FONDATION  
D'ENTREPRISE  
VINCI  
POUR LA CITÉ**



### Soutien de la Fondation Vinci

Une convention de partenariat a été signée avec la fondation le 23 octobre 2023 : elle apporte un soutien financier à hauteur de **12000 €** à la transformation du jardin des semilles en ferme urbaine. Cette aide nous permettra d'investir dans l'achat d'une remorque pour le transport de matériel, la livraison des produits de la ferme dans la future Halle du Réemploi Solidaire. Merci à notre parrain, Laurent BONNOT, Dirigeant de Roiret Transports (Groupe VINCI) !

Une partie de la récolte est également vendue en direct sur le site de l'AFPA.



## Evènement au Lycée Lamarque : présentation des prototypes de bureau créés par les élèves

C'est lors de la Plancha, évènement annuel des partenaires du lycée Lamarque, qu'ont été présentés les projets réalisés par les élèves en partenariat avec l'EI.



### PROJET

Une belle illustration du partenariat noué il y a quelques années entre le Lycée Lamarque et REED. Lors de cet évènement, 11 prototypes conçus et réalisés par les élèves ont été présentés, en présence du Proviseur M. DI LIBERATORE, du professeur d'atelier en Menuiserie M. CURTET et du Directeur général de GEIM, M. Christophe DIAZ.



Le sujet de projet commun était la transformation des bureaux d'angles de l'EI en bureaux droits. Cela permet d'imaginer un nouveau débouché possible pour l'important gisement de ce type de mobilier non vendable en l'état.

Les élèves du lycée des sections tapisserie et menuiserie ont ainsi travaillé de concert pour imaginer de nouveaux usages aux plateaux de bureau ainsi qu'à un important gisement de blouses de travail pour les cloisons phoniques.



« Ce partenariat permet de promouvoir l'upcycling et la création de prototypes par les élèves, qui pourraient être reproduits par les équipes de REED en mini-séries pour leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences. »

Christophe DIAZ, Directeur Général du groupe GEIM

## Evènement Bienvenue au Jardin des Semailles

Situé dans le quartier des Semailles à Rillieux-la-Pape, ce jardin est entretenu et animé au quotidien par REED avec un encadrant technique et une équipe de salariés en insertion professionnelle.



### LES SEMAILLES

Cet Ilot de verdure s'étend sur presque 3000 m<sup>2</sup> et offre un accès direct à la nature, en regroupant différents espaces et centres d'intérêt : un jardin des 5 sens, un potager, un verger, une mare, un site de compostage, une serre... Il permet de favoriser l'insertion socioprofessionnelle, le lien social, la sensibilisation à l'environnement et la pédagogie autour du développement durable.

Chaque année à l'occasion de « BIENVENUE AU JARDIN DES SEMAILLES », le jardin ouvre ses portes à tou-te-s les habitant-e-s des quartiers alentours pour partager un moment convivial et festif. C'est l'occasion de sortie en famille ou entre amis pour profiter des diverses animations gratuites organisées en collaboration avec la ville de Rillieux-la-Pape.

En 2023, un barbecue, une buvette et un vélo-smoothie sont venus s'ajouter aux autres activités déjà proposées l'année précédente. Ces dernières étaient un atelier cuisine mettant en œuvre les légumes et plantes aromatiques du jardin, la fabrication de jardinières en bois, des dons de plantes par REED issus de semis ou bouturage des plantes du jardin des Semailles, des ateliers autour du compostage, des plantes ou des insectes, la déambulation de moutons de la bergerie urbaine... Cette belle journée s'est terminée avec l'arrivée d'une Batucada pour une clôture de l'évènement en dansant et en chantant.



« Ce sera cette année ma 3ème édition de Bienvenue au jardin, en tant qu'organisatrice. Je crois que c'est une de mes fêtes de quartier préférée sur Rillieux : le cadre est superbe, et l'ambiance est toujours très conviviale et festive. Le gros + c'est le concert de clôture où les familles et les animateurs profitent, et dansent ensemble ! »

Claire GAYDIER, Agent de développement territorial Est



## Signature avec Monsieur le Maire de Rillieux-la-Pape d'un bail emphytéotique administratif de 40 ans

Une étape décisive dans le projet de construction de la Halle du Réemploi Solidaire : REED acquiert le droit réel d'usage d'un terrain constructible appartenant à la Ville de Rillieux, pour une durée de 40 ans.



### ENGAGEMENT

Signature de l'acte définitif le 29 juin 2023 en mairie de Rillieux-la-Pape.

#### Les conditions du bail :

- Une durée de 40 ans
- Une redevance à l'euro symbolique
- Un droit de préférence donnant priorité à REED en cas de vente du foncier par la ville
- L'examen en conseil municipal de toute proposition d'achat faite par REED en cours de bail

Le terrain dédié au projet de construction de la Halle du Réemploi Solidaire est issu d'un échange de parcelles entre la Ville de Rillieux-la-Pape et la Ville de Lyon. Cette transaction a permis de délimiter une emprise foncière suffisante pour implanter nos futurs bâtiments et les espaces extérieurs nécessaires aux activités (cour logistiques, parkings).



**Extrait cadastral :**  
**2 lots pour une surface totale constructible de 6 113 m<sup>2</sup>**

Après cette première étape nécessaire, un bail de longue durée, dit bail emphytéotique a pu être établi afin d'acter la mise à disposition de REED de la parcelle à construire. Assistés par l'étude Victoires Notaires Associés, nous avons contribué activement à la négociation et la rédaction de l'ensemble des clauses.

La signature de l'acte définitif est l'aboutissement de presque deux ans de travail de l'équipe projet de la Halle du Réemploi Solidaire avec les services de la Ville de Rillieux, que nous remercions vivement pour leur implication !

« Les activités de l'ESS sont trop souvent cantonnées à des locaux en occupation temporaire et des conditions précaires. Nous avons voulu transformer la menace du déménagement de la ressourcerie en opportunité de développement, en offrant aux activités de REED un ancrage territorial sur le long terme ».

Christophe DIAZ, Directeur Général du groupe GEIM

## Halle du Réemploi Solidaire

Levage, pose du pare pluie et du bac acier, le chantier se poursuit...



### LES ÉTAPES

Levage des caissons préfabriqués



- 189 jours aide au montage
- 190,5 jours de montage charpentier professionnel

« 50% du levage a été réalisé par nos équipes. »

François GUILLEMARD, Conducteur de travaux, Pôle Bâtiment Durable



## Les avancées 2023 du projet Start'R : entre recherches de financement et définition du modèle économique

Depuis 2022, REED travaille sur le développement et l'implantation d'un ACI en détention, au sein de la Maison d'arrêt de Lyon CORBAS afin de proposer aux détenus un parcours d'insertion professionnel et d'accompagnement sur une activité autour du tri textile. Le projet se donne l'ambition de favoriser le lien dedans/dehors en offrant des perspectives en fin de peine.



### RÉINSERTION

En partenariat avec Gepsa, gestionnaire d'établissements pénitentiaires, l'équipe projet de REED travaille depuis de nombreux mois à l'implantation d'un ACI au sein de la maison d'arrêt de Corbas directement en lien avec la Ressourcerie.

Pour ce projet Start'R nous avons bénéficié de l'accompagnement Act'ice réalisé par l'association Possible et l'incubateur Ronalpia en plus d'un soutien financier de la DDETS sur l'ingénierie du projet.

Cet accompagnement nous a permis de construire le projet, découvrir le monde pénitentiaire et de rencontrer de nombreux acteurs. Cet ACI qui devrait voir le jour en 2024 portera sur une activité de tri textile et de couture.

En clôture de l'accompagnement, Brice a pitché le projet devant une belle assemblée de partenaires et financeurs sensibles aux personnes placées sous main de justice à l'occasion de la soirée Envol.

Le projet a été lauréat et financé par plusieurs Fondations.



« Nous sommes convaincus que ce pont entre insertion et réinsertion et entre emploi et réemploi est à construire ; et qu'il pourrait être bénéfique aux détenus et à la société dans son ensemble ». Brice MORIN, Responsable Pôle Réemploi

## Journée solidaire Wavestone

Tous les ans, les salariés de Wavestone ont la possibilité d'offrir une journée de travail pour une association d'utilité sociale.



Comme l'année dernière, la Ressourcerie a reçu le renfort d'une équipe de huit salarié·e·s Wavestone pour prêter main forte à l'équipe.

Cela a permis aux salarié·e·s de mieux comprendre le fonctionnement d'une ressourcerie et d'échanger avec nos équipes sur les habitudes de consommation, la production de déchets et la sensibilisation à l'achat de seconde main.

Coté Ressourcerie, cela a permis aux salarié·e·s en insertion de partager leurs compétences et de commencer la période de Noël en préparant des jeux et des vélos enfants.



Un repas partagé entre les équipes a permis de continuer les échanges autour d'un moment convivial.



« Ces journées sont toujours très appréciées aussi bien par les salarié·e·s de la ressourcerie que l'entreprise présente. Ils permettent des échanges riches entre des salarié·e·s de mondes éloignés. »  
Brice MORIN, Responsable du pôle Réemploi



## Séminaire Jura REED ACI espaces verts

Au mois d'octobre l'équipe des Espaces verts s'est rendu dans le parc naturel du haut Jura afin d'y organiser son séminaire annuel.



### COHÉSION

Au programme : réalisation d'un chantier de taille de haie et broyage en copeaux des déchets de taille. Le chantier est réalisé uniquement par les encadrants techniques. C'est un rare moment où les encadrants peuvent collaborer ensemble afin de constater leurs différentes pratiques et techniques paysagères.

En effet ceux-ci sont, la quasi-totalité de l'année, sur des chantiers qu'ils réalisent avec leurs salariés en insertion qu'ils encadrent seul.

Ce chantier nous permet à la fois d'avoir un hébergement gracieusement offert à l'intérieur du parc naturel mais également de greffer des temps de cohésion d'équipe.

Cette année nous avons eu la chance de découvrir l'exploitation agricole et centre de formation à la traction animale de M. Jean Louis Cannelle. Sur son exploitation agricole laitière, M. Cannelle utilise ses chevaux en remplacement des tracteurs pour réaliser l'ensemble des tâches quotidiennes.

Nous avons pu visiter son exploitation, échanger avec lui et partir faire une randonnée / découverte de la zone en calèche attelée en paire avec deux chevaux de traits comtois.

Une fois cette visite terminée nous sommes allés visiter la source du Lison, Une des plus belles sources massives du Jura autour de laquelle se côtoient falaises, cascades, grottes et forêts.

Ces temps ont permis d'amener de la cohésion au pôle environnement, de créer du lien entre chacun d'entre nous et d'apporter un souffle de fraîcheur avant de reprendre le rythme de nos chantiers.



## Soirée de rencontre avec les entreprises du territoire et la DDETS

L'insertion et la formation ont été mises sur le devant de la scène ...



### RENCONTRE

Lors de cette soirée les équipes de REED et de REN ont eu le plaisir de présenter aux entreprises de Rillieux-la-Pape et du plateau Nord Val de Saône les parcours d'insertion et de formation du groupe GEIM.

En présence de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) ainsi qu'à travers la visite du chantier de construction de la Halle du Réemploi Solidaire et de la Ressourcerie de Rillieux-la-Pape, les représentants des entreprises du territoire ont pu renforcer leurs connaissances.



En effet, ils ont pu en apprendre davantage sur l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) ainsi que sur les prestations offertes par le Groupe GEIM sur les métiers du Bâtiment, des Espaces Verts, du Réemploi, du Déchet, de la Propreté, de l'Accueil ou encore de la Petite Enfance.

Les participant·e·s ont ensuite pu découvrir les deux titres professionnels portés par REN Formation sur les métiers émergents d'Agent·e Valoriste des Biens de consommation courante et d'Agent·e Polyvalent·e de Gestion et Valorisation des Déchets.



« Encore une fois, félicitations à nos salarié·e·s en parcours réemploi ! Nous leur souhaitons une très belle suite de parcours. » Christophe DIAZ, Directeur Général du groupe GEIM



## L'AI a renouvelé son marché de lutte contre la précarité énergétique avec Grand Lyon Habitat

L'objectif de GLH est d'apporter des solutions concrètes à ses locataires pour lutter contre l'augmentation du coût de l'énergie en mettant en place un dispositif d'accompagnement des locataires par le biais des SIAE.



### ECOGESTES

Face à l'explosion des coûts de l'énergie, Grand Lyon Habitat s'est mobilisé pour informer les locataires les plus impactés par la forte hausse des charges et disposant d'un chauffage collectif. Visant 6200 locataires, des porte-à-porte ont été confiés à un groupement de cinq structures d'insertion par l'activité économique (REED, GIROL, Aiden, Ariel Services et Estime) dont l'Association Intermédiaire a porté la coordination globale de l'action.

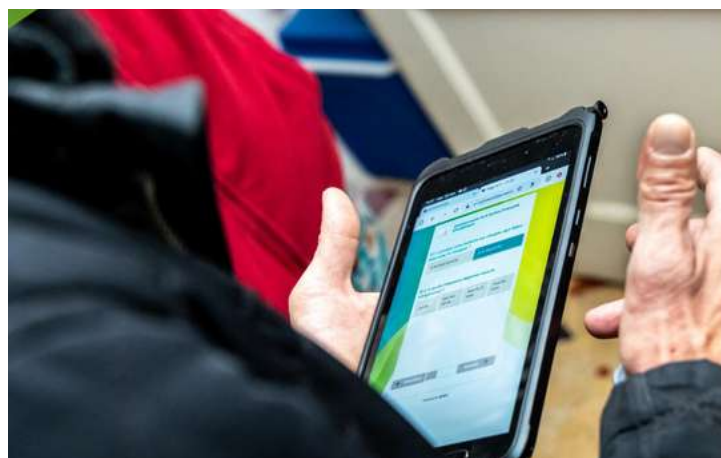
Cinq binômes ont été recrutés, intégrés et formés par le biais de nos associations intermédiaires pour aller à la rencontre des locataires, les sensibiliser aux éco gestes à travers l'administration d'un questionnaire sur tablette numérique.

L'AI a dans ce cadre proposé et animé pour la première fois des temps d'analyse de la pratique pour l'ensemble des conseillers éco gestes. Ces temps ont permis de créer un collectif de travail, un sentiment d'appartenance, de partager, échanger autour des situations rencontrées sur le terrain avec les locataires et de démêler bon nombre de difficultés.

Bilan après quatre mois de porte-à-porte : 3 347 locataires visités et 2 252 ménages rencontrés et interrogés (1 095 locataires n'ayant pas souhaité être interrogés)

Il ressort que les locataires adoptent majoritairement des comportements économes en énergie mais connaissent mal leurs droits et les aides financières mobilisables.

Un projet qui a tout son sens à la croisée des enjeux sociaux et environnementaux.



« Une nouvelle expérimentation sur le métier de conseiller éco gestes qui permet à l'Association Intermédiaire de diversifier l'activité, de capitaliser de l'expérience autour de la transition écologique et viendra ouvrir à coup sûr de nouvelles perspectives de développement sur la démarche d' "aller vers" les locataires ».

Audrey VALEToux, Directrice du Pôle MAD & Accompagnement



## Lancement de la démarche mécénat

L'engagement dans une démarche de mécénat est né du besoin d'un financement complémentaire pour terminer la construction de la Halle du Réemploi Solidaire : il s'agissait d'embarquer des partenaires privés dans ce projet phare.

Solliciter des mécènes était nouveau pour REED et le Groupe GEIM, qui, jusqu'à cette année, avaient très peu fait appel aux dons des particuliers et entreprises, à l'exception de quelques fondations. L'agence Lyonnaise Co-Influence, spécialisée dans le conseil stratégique et la levée de fonds, nous a accompagnés dans la structuration et le démarrage de notre campagne de mécénat.

A partir de septembre 2023, nous avons constitué un groupe de travail composé de cadres REED-REN-GEIM et de notre administrateur Henri PERRIN, animé par les consultantes de Co-Influence.

Au programme :

- la rédaction du discours de cause
- les projets à financer et les contreparties proposées aux mécènes
- la demande et le préparation des rendez-vous avec les mécènes pressentis
- Les étapes et le planning de notre campagne.

Cet accompagnement qui prenait ponctuellement la forme d'un « coaching » nous a permis de nous acculturer à cette démarche nouvelle et d'élaborer un plan d'actions. Ainsi, nous avons pu mieux cerner notre besoin en financements et/ou dons en nature (exemple : matériaux de construction, outillage, mobilier etc.)



A partir de notre réseau « naturel » de clients et partenaires existants, nous avons élaboré un premier fichier de prospect. Nous avons construit ensemble le « discours de cause » de la Halle du Réemploi Solidaire, et reçu un « coaching » sur la méthode d'approche et de rendez-vous avec les mécènes.

Dès novembre 2023, Pascal CLERC, alternant à l'IRUP de Saint Etienne en master d'Entrepreneuriat de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire), a rejoint le groupe de travail, avec pour mission le développement de notre réseau de partenaires. Au delà d'une levée de fonds ponctuelle pour la construction de la Halle du Réemploi Solidaire, la démarche de mécénat nous amène à voir plus loin : nous souhaitons fidéliser nos mécènes en leur proposant un engagement sur 3 ans, en les embarquant dans nos projets socialement innovants, en phase avec leurs valeurs et leur politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Nos premiers mécènes (conventions signées en 2023) : le Fonds SEB, la Fondation Vinci pour la Cité, Domino RH et PETAVIT.

Montant des dons 2023 : **47 350 €**

Objectif 2024 : **250 000 €**

## Début des groupes de travail pour la refonte des parcours d'accompagnement

Cette fin d'année 2023 a été marquée par un bouleversement au niveau du pôle accompagnement.

La Métropole de Lyon, s'est appuyée sur la réforme gouvernementale du RSA pour repenser les modalités d'accompagnement des bénéficiaires du RSA dès 2024, qui nous a demandé de remettre en question nos pratiques, de se creuser les méninges et d'être créatif !



### REFONTE PARCOURS

Toute l'équipe du pôle accompagnement a travaillé ensemble afin de proposer une nouvelle vision de l'accompagnement, qui se veut plus positive, valorisante et avec plus de temps en groupe pour les personnes accompagnées.

Nous avons donc travaillé sous forme de World Café, en petit groupe, sur différentes thématiques qui visent à identifier les besoins des participant·e·s, pour ensuite proposer une offre d'accompagnement adaptée, repenser nos parcours pour mieux mobiliser les personnes, et proposer des ateliers collectifs remettant la personne au centre de l'action.

Tout ceci s'est passé dans la bonne humeur, où chaque conseiller a pu faire part de ses expériences, de ses idées et de son expertise !

### Concrètement, cela va changer quoi ?

- Avant toute chose, nous ne parlerons plus de « freins », mais de potentiels, de compétences, et d'axes de travail,
- Ensuite, la personne accompagnée aura moins d'entretien individuel avec son conseiller en face-à-face, pour plus de temps en collectif, ou d'autres actions extérieures,
- Enfin, 10 ateliers collectifs par an seront à faire. Ils leur seront proposés dans un nouveau livret d'ateliers, où ils pourront faire le choix des thèmes suivant leurs besoins, en accord avec le conseiller en charge de l'accompagnement.

Les pôles accompagnement de REED et de REN ont travaillé une programmation d'ateliers collectifs couvrant de manière globale les besoins des demandeurs d'emploi en numérique, en développement de soi, en linguistique, en recherche d'emploi, en mobilité, la découverte du groupe GEIM, et l'accès aux droits.



« Une belle cohésion d'équipe pour poser de nouvelles bases ensemble ! »

Véronique GERVASI, coordinatrice pôle accompagnement



## Les actualités de l'atelier Vélo : Un nouveau partenariat dans le cadre du marché des Free Vélo'v et un nouveau soutien financier de la Fondation SEB

Depuis 2022, les équipes de la Ressourcerie travaillent à la structuration de l'atelier Vélo. 2023 a permis de franchir une marche supplémentaire concernant cette professionnalisation.

Depuis Octobre, REED participe au marché public de la Métropole Lyonnaise : « FREE VELO'V, 10 000 vélos prêtés à des jeunes de moins de 26 ans ».

Chaque semaine, 40 vélos de seconde-main sont entièrement démontés par nos équipes avant d'être repeints puis remontés chez notre partenaire Velogik insertion Estime.

En parallèle de cette nouvelle activité, REED a obtenu le soutien de la fondation Seb pour le développement de l'atelier vélo. Cela a permis de dupliquer l'atelier de la boutique pour doubler l'activité de réemploi de vélos.



Nous souhaitons maintenant travailler des « parcours spécifiques » pour nos salarié·e·s formé·e·s avec de nombreux débouchés possible chez les professionnels et les vélocistes...



## SOUTIEN DU FONDS SEB



Une convention de mécénat a été signée le 10 novembre 2023 pour soutenir la professionnalisation de l'atelier vélo à hauteur de **22 350 €**.

Affectation de l'aide :

- aménagement du local dédié dans la future Halle du Réemploi
- achat de pieds électriques professionnels et établis mobiles

**40 vélos** démontés chaque semaine

Pour participer aux **10 000 vélos** en réemploi de la Métropole.

## Chantier Parc et Sport OL Vallée Aréna

Grâce aux liens existants entre REED et Parcs & Sports, REED a été sollicité en sous-traitance de l'entreprise Parcs & Sports sur le marché de plantations et aménagement du complexe de l'OL VALLEE LDLC ARENA.

OL Vallée est un concept unique situé dans l'est de la métropole de Lyon, composé par le Groupama Stadium, la LDLC Arena, le pôle de loisirs, ainsi que l'ensemble des aménagements qui les entoure. Le site OL Vallée regroupe sur un même lieu des équipements de sports, de loisirs, culturels et artistiques, ainsi qu'un pôle médical.



### CLAUSES D'INSERTION

Les équipes de REED ont réalisé la plantation de 4 500 végétaux en trois semaines. Ce chantier complexe a permis à nos salariés en insertion d'être en immersion sur un chantier regroupant des centaines

d'entreprises du BTP et de se rendre compte de la complexité de l'interconnexion entre les entreprises ainsi que les règles et les procédures de sécurité. Deux de nos salariés en insertion ont eu la chance d'être interviewés par les services de la métropole afin de communiquer sur leur expérience d'avoir pu travailler sur ce chantier.



Scannez ce QR Code et accédez à l'interview.

« C'est des vecteurs de recrutement, c'est des vecteurs aussi de transmission de savoir-faire. Sur la partie métier on a des métiers qui sont très polyvalents, qui nécessitent des gens très qualifiés avec des métiers qui peuvent être un peu complexes mais on a également des tâches qui sont plus simples mais qui nécessitent malgré tout un savoir-faire en terme de respect du végétal, de préparation du sol, donc il ne faut pas hésiter à travailler avec le domaine de l'insertion. »

Antoine PECHUZAL, Directeur Général de Parcs & Sports



## Halle : Réception Hors d'Eau Hors d'Air, pose des fenêtres et coulage des dalles

Après la mise hors d'eau, les dalles sont coulées.

### COULAGE



Les équipes se sont mobilisées pour avoir une dalle finie 12H avant l'inauguration !

## La première inauguration de la Halle du Réemploi Solidaire

Le 30 novembre 2023, la première inauguration de la Halle du Réemploi Solidaire fêtait la mise hors d'eau et hors d'air des bâtiments, et réunissait l'ensemble des partenaires publics engagés dans le projet.



### DES PARTENAIRES ENGAGÉS

Enfin ! Le projet sur lequel nous travaillons depuis plus de quatre ans s'est concrétisé : la Halle du Réemploi Solidaire compte désormais trois bâtiments clos et couverts, nous allons pouvoir démarrer le second-œuvre (isolation, cloisons, doublages, distribution des fluides, finitions etc...).

A la croisée de l'ambition sociale et environnementale, ce chantier pilote entre solidarité et circularité a permis de créer des emplois, et d'ouvrir des parcours d'insertion vers les métiers du bâtiment et du réemploi. Il a permis également d'aller très loin dans l'incorporation de matériaux de seconde vie dans un bâtiment neuf.

Et ce n'est pas terminé ! Illustrant parfaitement les principes de l'économie sociale et solidaire, ce projet a fédéré l'ensemble des partenaires



publics et réseaux de l'ESS, qui ont confirmé leur engagement et leur soutien à l'occasion de cette soirée du 30 novembre 2023.

Lors de cette soirée, le travail de l'équipe de l'ACI Bâtiment a été mis à l'honneur par une exposition photo reprenant les principales étapes de la collecte de matériaux de réemploi et de la construction.



Merci à notre photographe : Philippe SOMNOLET

### LE PROGRÈS

« Difficile d'imaginer, il y a encore quelques années, qu'un projet d'économie sociale et solidaire aussi important réunirait autant de personnalités d'horizons politiques différents. Mais avec l'urgence climatique, la transition écologique passe désormais par l'ESS (...) » Extrait de l'article « Unique en France, comment la halle du réemploi a pu sortir de terre à Rillieux-la-Pape », publié le 30 novembre 2023



## Collecte de la charpente Tony Garnier

Démantèlement de l'ancien siège Panzani



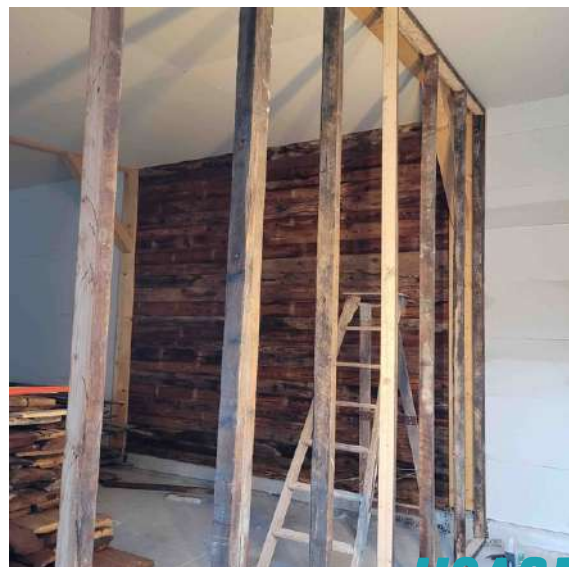
**SCIE**

Achat Scie : 4 000€  
42 m3 : valeur sciage 18 900€



**DÉMANTÈLEMENT**

Démantèlement :  
99 jours : payés 18 193,50€  
46 Tonnes de bois récupérés



**USAGE**

## Convention de partenariat signée avec Domino RH

**REED a signé avec Domino RH une convention de partenariat visant à renforcer les passerelles entre l'intérim classique et l'insertion professionnelle. Cette collaboration marque une étape importante dans le soutien aux personnes éloignées de l'emploi.**

Nous avons décidé de travailler ensemble pour aider les participant·e·s en fin de parcours d'insertion à trouver des emplois intérimaires. Dans le cadre de ce partenariat, Domino RH donnera la priorité aux candidat·e·s que nous aurons sélectionné·e·s et orienté·e·s vers eux. Nous organiserons aussi ensemble des formations et des accompagnements pour augmenter les chances d'emploi des participant·e·s et faciliter leur passage vers le marché du travail.



La collaboration va plus loin que cette convention : Domino RH est aussi mécène financier de la Halle du Réemploi Solidaire, montrant son engagement envers le projet. Depuis la signature de la convention, plusieurs réunions d'information collective ont été organisées, dans les domaines du BTP, de l'industrie et du médico-social, animées par les directeurs d'agence de Domino RH sur les sites de REED pour mieux faire connaître les différentes carrières possibles.

Nos équipes ont largement mobilisé les salarié·e·s en parcours d'insertion et les personnes en cours d'accompagnement. Résultats à suivre, avec des perspectives d'insertion très intéressantes ! Cette convention est une initiative prometteuse, qui crée des passerelles entre deux secteurs complémentaires - l'insertion par l'activité économique et l'intérim - au bénéfice de l'inclusion et de l'emploi.

Pour présenter ce partenariat, une vidéo de la Halle a été réalisée par Domino RH et est disponible sur YouTube.



Pour visionner la vidéo de présentation, scanner ce QR code.

*« Aujourd'hui le partenariat avec Domino RH est assez exceptionnel, puisqu'on sait les former, leur donner une chance, on sait les faire avancer, mais on n'a pas de sortie directe sur l'emploi, alors que Domino RH peut nous apporter ça afin qu'ils trouvent un job après. »*

François GUILLEMARD, Conducteur de travaux, Pôle Bâtiment Durable



## Relance du marché SACVL : un partenariat historique avec les Associations Intermédiaires

Tour à tour bailleur, gestionnaire de patrimoine et de copropriétés, aménageur et constructeur, la SACVL est le partenaire de la Ville de Lyon. Son patrimoine est présent sur les 9 arrondissements de Lyon.



### PARTENAIRE

La SACVL fait appel aux associations intermédiaires depuis plus de 20 ans ; avant, dans le cadre de conventions et aujourd'hui dans le cadre de marchés publics réservés à l'IAE.

Bien que l'AI cherche en permanence à diversifier son activité afin de sortir des métiers dits "traditionnels", le marché de la SACVL est un de nos marchés publics emblématiques et historiques indispensables. En effet, son support d'activité sur les remplacements d'agents d'entretien d'immeuble est adapté à nos publics et représente un volume d'activité conséquent dont on ne saurait se passer.

Même si la collaboration entre les AI et la SACVL est satisfaisante, la période de renouvellement d'un marché est toujours une période empreinte de doutes. Nous avons été grandement soulagé lorsque nous avons reçu la notification du marché le 13 décembre, assurant l'activité pour les quatre prochaines années. Nous avons, une fois de plus, construit une réponse commune aux différents lots avec Icare, Ariel Services, Aiden et Estime, groupement d'Association Intermédiaires avec lesquelles nous avons l'habitude de travailler.

Dans le cadre de ce marché, l'AI intervient pour le remplacement d'agents d'entretien d'immeubles sur les 3ème, 5ème, 7ème et 8ème arrondissements de Lyon pour, selon les sites, des postes pérennes, supports de travail "fixes" pour de nombreux salarié·e·s ou des remplacements plus ponctuels.

L'autre intérêt majeur du marché est le potentiel d'embauche que représente la SACVL et ses sous-traitants en nettoyage qui embauchent très régulièrement nos anciens salarié·e·s.



### Quelques chiffres :

Ce sont 40 salariés (11 femmes et 29 hommes) qui ont travaillé sur les différentes résidences SACVL sur l'année 2023, réalisant près de 16 000 heures de mise à disposition soit 10% de l'activité de l'AI.

## Mise en place de l'APP - Analyse des pratiques professionnelles - pour les ETI

En 2023, un deuxième groupe d'APP a été mis en place pour les ETI des pôles Environnement, Réemploi et BTP. Outre le besoin exprimé d'élaboration collective des situations complexes rencontrées sur le terrain, ce temps collectif est aussi l'occasion de développer les échanges et la cohésion d'équipe entre les ETI des différents services.



### COOPÉRATION

Depuis la création du pôle accompagnement, les CIP de REED et de REN bénéficient d'une séance mensuelle d'APP animée par un·e intervenant·e externe.

En 2022, les CDT de REED ont intégré les séances. Bien que leur niveau d'exposition soit moindre, ils demeurent confrontés aux mêmes risques professionnels et peuvent rencontrer des situations complexes. Cette intégration visait également le renforcement de la collaboration entre les CDT et CIP, mettant en évidence leur contribution collective commune à l'insertion des publics éloignés de l'emploi. En 2023, dans la même logique, un deuxième groupe d'APP est mis en place pour les ETI à Rillieux-La-Pape.

A l'avenir, d'autres professionnel·les du groupe GEIM pourraient bénéficier de ce type d'accompagnement : les formatrices·eurs et les aides à domicile notamment.

L'APP est un outil méthodologique permettant aux professionnels d'échanger collectivement sur leur activité afin de trouver des solutions aux problématiques qu'ils ou elles rencontrent quotidiennement. Les participant·e·s présentent des situations professionnelles concrètes, des difficultés qu'ils ou elles vivent ou ont vécues et cherchent ensemble à mettre en place des actions d'amélioration.

L'APP poursuit plusieurs objectifs :

- Aider le·a professionnel·le confronté·e à des situations complexes
- Prendre du recul sur des événements marquants et lutter contre l'épuisement professionnel
- Mettre en commun les compétences de chacun·e pour améliorer le travail d'équipe, enrichir sa pratique et donner du sens à son activité

Les participant·e·s apprennent à s'entraider et se sentent plus impliqué·e·s, ce qui permet de développer la coopération au sein du groupe, de consolider l'identité professionnelle et d'accroître la cohésion d'équipe.

L'intervenant·e facilite le travail d'analyse au sein du groupe. Il fait en sorte que le groupe utilise au mieux sa réflexion et ses capacités pour amorcer des solutions grâce à la coopération. En ce sens, il suscite l'intelligence collective.

« Favoriser les espaces de parole est un des outils que nous devons proposer à nos professionnels de l'insertion et de l'accompagnement. L'APP permet de partir du récit de l'activité pour lui redonner collectivement un sens qui va au-delà d'une simple expérience personnelle. L'APP au sein du groupe GEIM, c'est créer des espaces de paroles, protéger les professionnels de l'épuisement, favoriser la cohésion d'équipe et la collaboration entre professionnels et participer au maintien de l'attractivité des métiers de l'accompagnement, du prendre soin et de la formation dont notre société a tant besoin. » Alexandra CAPOANI, Responsable des Ressources Humaines



## La dimension événementielle de notre ressourcerie

La période des fêtes de fin d'année entraîne une forte activité pour la Ressourcerie présente au marché de Noël Engagé Hôtel de Ville ainsi qu'au Pop'Up Part-Dieu avec les équipes d'Enjoué !



### FÊTES DE FIN D'ANNÉE

Le mois de Décembre a été dense pour la Ressourcerie :

- A la boutique de l'AFPA, l'équipe a doublé la surface du rayon jouets et a organisé une nocturne avec animations et Tombola
- Au centre commercial Westfield la Part Dieu, REED était présent aux cotés d'Enjoué pour la boutique éphémère "La Fabrique de Noël"
- Dans la cour d'honneur de l'Hôtel de Ville de Lyon au Marché de Noël réservé aux structures labélisées "Engagé à Lyon".



« Ces évènements ont permis aux salarié-e-s de s'épanouir et de montrer leurs compétences professionnelles acquises au sein de nos boutiques solidaires. »

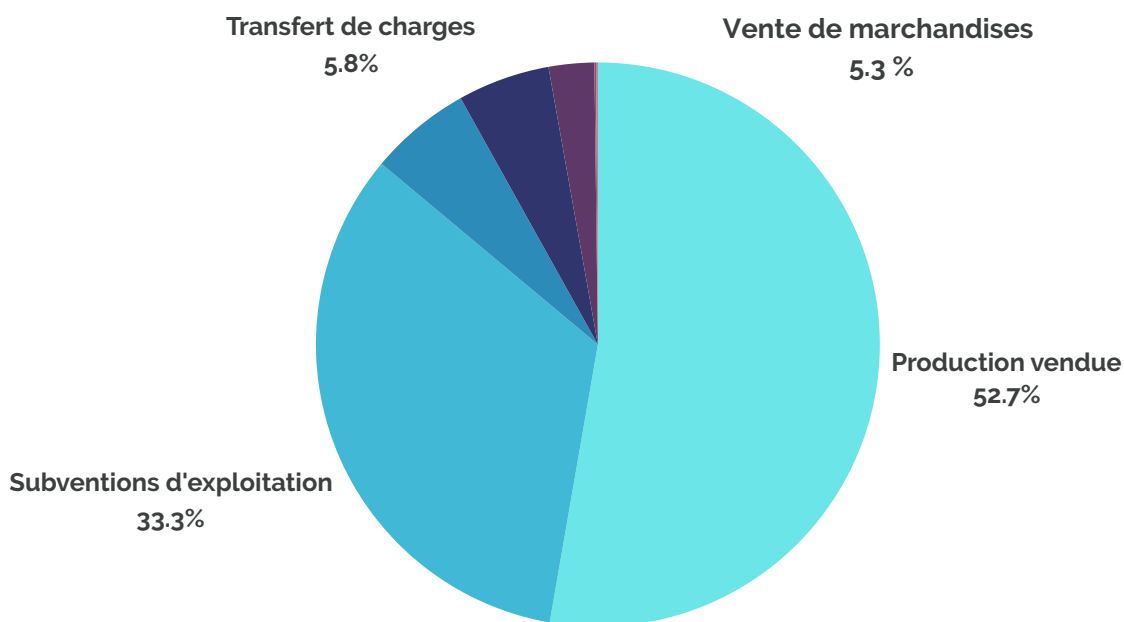
Christophe DIAZ, Directeur Général du groupe GEIM

## Analyse du compte de résultats

### 1- Les produits

En 2023, l'association enregistre une hausse de 5.11% de ses produits d'exploitation qui s'établissent à 8.720 K€.

Ces produits se décomposent de la manière suivante :



La production vendue couvre des évolutions diverses :

	CA 2022	CA 2023	Evolution
<b>Mise à disposition de personnel (AI)</b>	3 556 134	3 478 080	97,81 %
<b>Espaces verts et encombrants (ACI)</b>	589 473	615 773	104,46 %
<b>Mobilier professionnel (EI)</b>	68 612	29 857	43,52 %
<b>Encombrants (EI)</b>	358 509	508 507	141,84 %
<b>Ventes ressourcerie</b>	298 718	429 949	143,93 %



# Rapport financier

Nous constatons ainsi une augmentation des ventes de la ressourcerie, des espaces verts et des enlèvements d'encombrants de l'entreprise d'insertion mais une légère baisse des prestations des mises à dispositions de personnel par l'association intermédiaire et une baisse substantielle de la vente de mobilier professionnel.

## La baisse de l'activité de l'association intermédiaire porte principalement sur :

- Les prestations aux entreprises passées de 703 K€ en 2021 à 575 K€ en 2022 et à 384 K€ en 2023, soit une nouvelle baisse de 33% en 2023 et une baisse cumulée sur 2 ans de 45%
- Les prestations aux associations passées de 1231 K€ à 1 117 K€ (-9.26%)

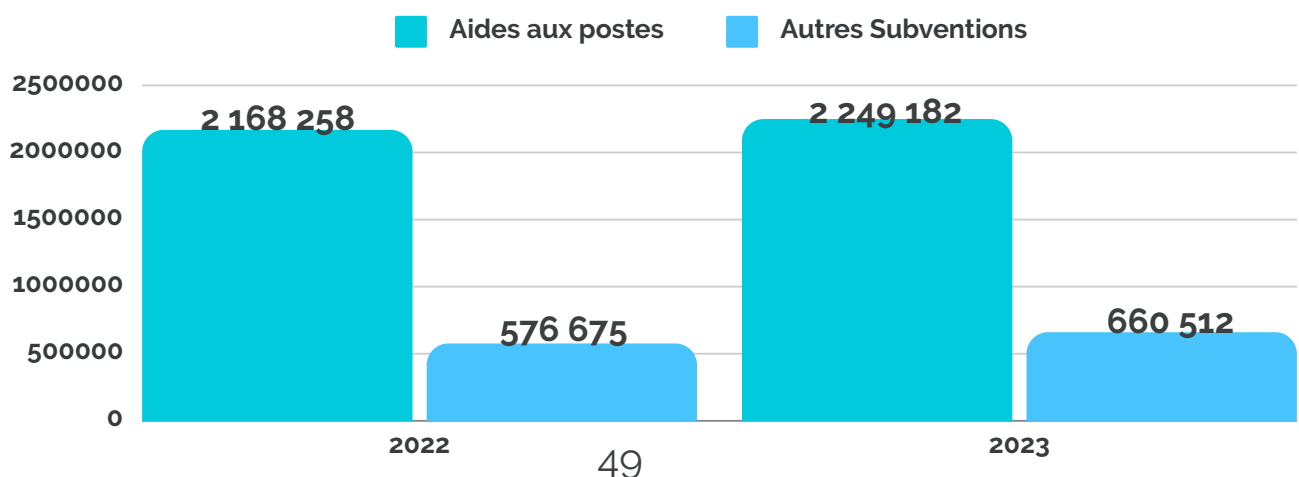
Les prestations aux collectivités et aux particuliers sont restées globalement stables.

Les prestations aux bailleurs sociaux ont progressé, passant de 772 K€ à 1004 K€ (+30%). Cette progression est cependant à nuancer compte tenu des créances irrécouvrables passées en charges (pour 90K€).

## Concernant les autres produits d'exploitation, nous constatons :

- L'existence d'une production immobilisée pour 228 K€. Cette ligne de produit correspond aux salaires et charges sociales et fiscales afférentes aux salariés spécifiquement recrutés pour la construction de la halle du réemploi. L'immobilisation de ces charges permet d'en neutraliser l'impact sur le compte de résultat tant que le bâtiment n'est pas en service.
- Une légère augmentation des subventions d'exploitation passées de 2.7 M€ à 2.9M€ (+7.4%). Cette évolution est essentiellement consécutive à l'obtention de nouvelles subventions à caractère ponctuel (FDI Corbas, FDI Professionnalisation, Agent de mobilisation de Rillieux-la-Pape) et subsidiairement à l'évolution des aides aux postes en lien avec l'augmentation du SMIC.

## Evolution des subventions entre 2022 et 2023

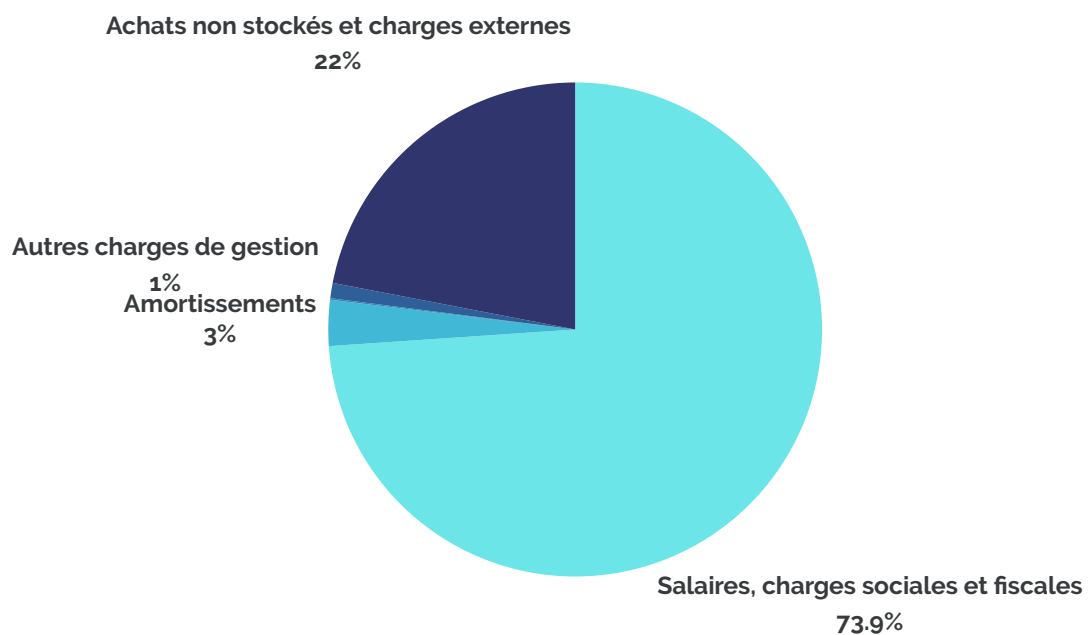


- Une reprise de diverses provisions pour un total de 234 K€. L'essentiel de cette reprise concerne une provision qui avait été constituée les années passées pour couvrir des charges prévisibles (frais de déménagement et loyers) intervenues en 2023 consécutivement au déménagement de la ressourcerie sur le site de l'AFPA.
- Des produits financiers en augmentation mais symboliques (3 208 €)
- Des produits exceptionnels en forte augmentation (203 K€) correspondant pour l'essentiel à des produits sur exercices antérieurs (142 K€) et des libéralités perçues (32 K€).

## 2- Les charges

Les charges d'exploitation s'élèvent à 8 946 K€. Elles sont en hausse de 10.76%, soit une augmentation deux fois plus élevée que l'augmentation des produits.

Elles se décomposent ainsi :



Les charges de personnel représentent 75% du total des charges d'exploitation, part en baisse par rapport à 2022 (79%). Leur évolution de 5.28% est légèrement plus élevée que l'augmentation des produits, ce qui, sur un territoire en tension et dans un contexte inflationniste, traduit une certaine maîtrise de ce poste de charge, qui sera à poursuivre.

L'évolution des charges est donc essentiellement liée à l'augmentation des charges externes. Les services extérieurs comprennent la refacturation de GEIM à hauteur d'un tiers (678 K€ sur 1 884K€).



La comparaison des charges externes sur deux exercices fait ressortir une augmentation portant essentiellement sur les charges de structure : loyers, charges, entretien, maintenance, etc. à hauteur de + 34.5%. A noter que sur les 91 K€ d'écart entre 2022 et 2023, plus de 50 K€ s'expliquent par les coûts de location des locaux de l'AFPA, pourtant réduits par une année incomplète.

Les charges financières sont en nette hausse ( x 4.3 par rapport à 2022) compte tenu des déblocages d'emprunts liés aux travaux de construction de la Halle du Réemploi. Ces déblocages se réalisent et furent à mesure de la réception des factures à payer afin de limiter la charge des intérêts. Toutefois, les produits financiers étant faibles, le résultat financier est négatif de 38 489 €.

Enfin, les dotations aux amortissements et provisions sont également en hausse significative (+110 K€, soit +82%), ce qui traduit des investissements importants induits notamment par le déménagement de la Ressourcerie dans les locaux de l'AFPA.

Les investissements concernant la construction de la halle du réemploi solidaire ne commenceront à être amortis qu'à la réception du bâtiment.

Compte tenu de l'ensemble de ces éléments, le résultat de l'association est en déficit de 159 083 euros. Pour revenir à une exploitation positive, des mesures ont été prises dès la fin de 2023, notamment :

- Baisse de la masse salariale (réorganisation avec suppression de poste, dénonciation des primes d'usage)
- Rationnalisation des locaux.
- Revalorisation des prix de vente des biens et services.

# Rapport financier

## Analyse du bilan

Le retraitement du bilan en bilan financier est le suivant :

BILAN FINANCIER								
BIENS	2021	2022	2023		FINANCEMENTS	2021	2022	2023
<b>Biens stables</b>					<b>Financements stables</b>			
Immobilisations incorporelles nettes	16 187	12 623	7 000		Apports ou fonds associatifs	1 264 498	1 563 608	1 925 783
Immobilisations corporelles brutes					Réserve s			
Terrains					RAN			
Constructions			51 468		Subventions d'investissement	140 526	1 383 236	1 386 850
Installations techniques, matériels et outillages	121 066	174 611	189 074		Emprunts et dettes financières	477 828	835 314	2 645 442
Autres immobilisations corporelles	483 250	578 680	502 906		Amortissements des immobilisations			
Immobilisations en cours	128 483	1 170 780	3 083 918		Constructions			15 505
Immobilisations financières	54 385	86 105	97 138		Installations techn., matériels et outillages	65 348	90 544	129 360
					Autres immobilisations corporelles	245 248	316 411	299 566
					Autres (RAN ST GENIS EMPLOIS)		169 897	
					Fonds dédiés			69 111
<b>TOTAL</b>	<b>803 371</b>	<b>2 022 799</b>	<b>3 931 504</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2 193 448</b>	<b>4 359 010</b>	<b>6 471 617</b>
<b>FONDS DE ROULEMENT D'INVESTISSEMENT NEGATIF</b>					<b>FONDS DE ROULEMENT D'INVESTISSEMENT POSITIF</b>	<b>1 390 077</b>	<b>2 336 211</b>	<b>2 540 113</b>
<b>Actifs stables d'exploitation</b>					<b>Financements stables d'exploitation</b>			
Report à nouveau déficitaire					Résultats excédentaires	308 241	192 279	
Résultat déficitaire			159 083		Provisions pour risques et charges	411 478	245 931	44 840
					Fonds dédiés			
					Autres			
<b>TOTAL</b>			<b>159 083</b>		<b>TOTAL</b>	<b>719 719</b>	<b>438 210</b>	<b>44 840</b>
<b>FONDS DE ROULEMENT D'EXPLOITATION NEGATIF</b>			<b>114 243</b>		<b>FONDS DE ROULEMENT D'EXPLOITATION POSITIF</b>	<b>719 719</b>	<b>438 210</b>	
<b>FONDS DE ROULEMENT NET GLOBAL NEGATIF</b>					<b>FONDS DE ROULEMENT NET GLOBAL POSITIF</b>	<b>2 109 796</b>	<b>2 774 421</b>	<b>2 425 870</b>
<b>Valeurs d'exploitation</b>					<b>Dettes d'exploitation</b>			
Créances clients et comptes rattachés	1 151 914	1 160 131	1 244 668		Dettes d'exploitation fournisseurs	69 963	425 774	209 527
Subventions d'investissement à recevoir		1 079 880	647 745		Dettes sociales et fiscales	608 964	611 484	640 359
Subventions d'exploitation à recevoir	424 898	474 831	372 759		Dettes d'exploitation diverses			
Créances diverses d'exploitation			54 971		Produits constatés d'avance	53 862		
Créances douteuses			13 020					
Charges constatées d'avance	7 539	5 809	1 792					
Autres								
Comptes courants autres associations du groupe	48	37 347	322 007		Comptes courants autres associations du groupe		105 711	30 497
<b>TOTAL</b>	<b>1 584 399</b>	<b>2 757 998</b>	<b>2 656 962</b>		<b>TOTAL</b>	<b>732 789</b>	<b>1 142 969</b>	<b>880 383</b>
<b>BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT NEGATIF</b>	<b>851 610</b>	<b>1 615 029</b>	<b>1 776 579</b>		<b>BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT POSITIF</b>			
<b>Liquidités</b>					<b>Financements à court terme</b>			
Valeurs mobilières de placement					Fournisseurs d'immobilisations			
Disponibilités	1 258 347	1 160 179	663 476		Concours bancaires courants			
Autres					Ligne de trésorerie			
					Intérêts courus non échus	141	787	5 321
					Autres			8 864
<b>TOTAL</b>	<b>1 258 347</b>	<b>1 160 179</b>	<b>663 476</b>		<b>TOTAL</b>	<b>141</b>	<b>787</b>	<b>14 185</b>
<b>TRESORERIE POSITIVE</b>	<b>1 258 206</b>	<b>1 159 392</b>	<b>649 291</b>		<b>TRESORERIE NEGATIVE</b>			
<b>TOTAL DES BIENS</b>	<b>3 646 117</b>	<b>5 940 976</b>	<b>7 411 025</b>		<b>TOTAL DES FINANCEMENTS</b>	<b>3 646 097</b>	<b>5 940 976</b>	<b>7 411 025</b>

# Rapport financier

La lecture de ce bilan montre :

- Un fonds de roulement d'investissement positif et en légère augmentation essentiellement liée à l'incorporation des résultats et RAN ST Genis 2022 aux fonds associatifs et aux débloques d'emprunt réalisés pour financer la construction en cours de la Halle du réemploi solidaire.
- Un fonds de roulement d'exploitation devenant négatif sous l'effet cumulé du résultat déficitaire de l'exercice et de la diminution des provisions pour risques et charges.
- Une diminution du fonds de roulement d'exploitation liée à la diminution des résultats et des provisions pour risques et charges.
- Une légère augmentation du besoin en fonds de roulement essentiellement liée à la baisse significative (-23%) des dettes d'exploitation et à l'augmentation des créances intragroupes.
- Une baisse importante (-43%) de la trésorerie.

En complément de ce bilan, les ratios ci-dessous montrent :

<b>Ratio d'indépendance financière</b> Emprunts/ressources FRI hors amortissements	43,89%	Ce ratio est en augmentation compte tenu du recours à l'emprunt pour la construction de la Halle du Réemploi, mais reste inférieur à 50%
<b>Ratio de couverture des emplois stables</b> Capitaux permanents/Actif immobilisé	0,49	Lorsque le ratio est égal ou supérieur à 1, l'entreprise est en capacité d'auto financé ses investissements. En l'espèce le projet de construction nécessite un recours à l'emprunt.
<b>Ratio d'apurement de la dette</b> Immos nettes/dettes financières à long terme	1,32%	Inférieur à 2, ce ratio montre que les amortissements à venir permettront de faire face à l'endettement à long terme.
<b>Ratio de liquidité générale</b> Actif circulant/Passif circulant	2,28 (hors subv d'invest à recevoir)	Supérieur à 1, l'actif circulant permet de financer le passif circulant. L'entreprise est donc solvable à court terme.
<b>Ratio délais de paiement clients</b> Créances clients+ subventions d'exploitation/produits d'exploitation x 360	67,31 jours	Ce ratio est une photographie à un instant T. Il recouvre des variations importantes selon les clients et entre les clients et les subventions.
<b>Ratio délais de paiement fournisseurs</b> Dettes fournisseurs/achats x 360	35,43 jours	Ce ratio est également une photographie à un instant T. Il est cependant significatif de notre délais de règlement fournisseurs habituel, géré à 30 jours fin de mois.

La maîtrise du financement du chantier a permis jusqu'à présent de maintenir positif le fonds de roulement d'investissement.

Ainsi les financements de long terme de l'association lui permettent de faire face cette année à la détérioration du résultat et à l'augmentation du besoin en fonds de roulement induit par une gestion stricte des délais de règlement fournisseurs et un délai de recouvrement des créances restant à améliorer.



# Orientations stratégiques

## 1. Poursuivre le développement de parcours d'insertion par filière métier au sein de REED

- Développer la filière de réemploi du mobilier professionnel en direction des collectivités, des entreprises et des associations dans le cadre de la loi AGECE
- Finaliser la construction de la Halle du Réemploi Solidaire avec 15 salarié·e·s en parcours d'insertion dans le cadre de l'ACI Bâtiment Durable
- Expérimentation et développement de la filière réemploi des Produits et Matériaux de Construction et du Bâtiment (PMCB)
- A partir de nos 5 antennes territorialisées, poursuivre le développement de l'activité multi-filières (gardiennage, restauration collective, nettoyage, animation périscolaire...) et spécialiser des parcours dans des filières métiers en tension (médico-social, évènementiel...).

## 2. Préfigurer le modèle de coopération de la future Halle du réemploi solidaire dans les locaux chemin des îles

- Expérimenter des passerelles et synergies entre les différentes activités de l'ACI et de l'EI (créer un showroom de mobilier professionnel au sein de la boutique solidaire)
- Structurer et organiser les offres de services et d'emplois d'insertion - déploiement des activités de démantèlement (vélo, bureaux, fenêtres..)
- Mutualiser des espaces et favoriser la cohésion interservices
- Augmenter notre visibilité grâce au mécénat et à la communication

## 3. Devenir un développeur de territoires au-delà de nos prestations d'insertion

- Sur Saint-Genis-Laval, à travers le développement de la 5ème antenne de l'association intermédiaire et la préfiguration des ressourceries professionnelles sur le site de la Mulatière.
- Sur Lyon 9, et notamment sur le quartier du Vergoin, à travers l'élaboration d'une offre de services autour de l'accompagnement des habitant·e·s et de la sensibilisation à la transition écologique.
- Sur Rillieux-la-Pape, à travers la construction de la Halle du Réemploi Solidaire et la coordination de la future ferme des Semailles dans le prolongement du Jardin.

## 4. Déployer le plan d'action stratégique RH élaboré avec l'appui des membres de la gouvernance

- Assurer la fonction de responsable en cohérence avec la stratégie du groupe
- Mettre en place de nouveaux modes de collaboration avec les fonctions supports du groupe
- Développer des projets communs, cohérents et structurés au niveau du groupe

## 5. Renforcer notre légitimité au sein des réseaux comme acteur de l'insertion et de la transition écologique

- CRESS
- COORACE
- Synerg'IAE
- Réseau des ressourceries et des recycleries
- Allies

## **Première résolution**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu les rapports du Conseil d'Administration, approuve les comptes annuels, à savoir le bilan, le compte de résultat et l'annexe arrêtés à la date du 31 décembre 2023, tels qu'ils lui ont été présentés, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes et résumées dans ces rapports.

En conséquence, elle donne pour l'exercice clos le 31 décembre 2023, quitus de leur gestion à tous les administrateurs.

## **Deuxième résolution**

L'Assemblée générale décide d'affecter le résultat net de -159 083 euros en diminution des fonds associatifs de l'association.

## **Troisième résolution**

L'Assemblée Générale confère tous les pouvoirs aux porteurs d'une copie ou d'un extrait certifié conforme des présentes pour accomplir toutes les formalités légales et réglementaires.

## **Quatrième résolution**

L'Assemblée Générale approuve les différents rapports présentés (rapport moral, d'activité, d'orientation et financier).

## **Cinquième résolution**

L'Assemblée Générale fixe les cotisations à 10€. L'appel aux cotisations sera mis en paiement à l'issue de l'assemblée.

## **Sixième résolution**

L'Assemblée Générale vote pour l'élection du Conseil d'Administration.

# Les principaux partenaires de REED

