



**Redonner le pouvoir de
construire une société
durable et solidaire**

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

SOMMAIRE

Edito des président·e·s - page 2

Le groupe GEIM - page 3

Nos équipes permanentes - page 5

Nos structures et activités

REED - page 7

Halle du réemploi solidaire - page 18

REN - page 24

REF - page 30

Fonctions support du siège - page 36



Edito des président·e·s

Michel GUILLLOT, Président du Groupe GEIM

“ GEIM compte désormais parmi les grands groupes de la région lyonnaise et s'avère un partenaire solide pour de nombreux projets d'envergure régionale, sinon nationale. Il peut envisager l'avenir avec sérénité, le financement de son projet phare – la Halle du Réemploi Solidaire – étant désormais assuré et son ouverture programmée pour juin 2025. ”



Michel GUILLLOT, Président de REED

“ Laissons parler les chiffres pour illustrer la vigueur retrouvée de REED :

- 323 441 heures d'insertion réalisées sur l'ensemble de nos activités
- 585 personnes salariées en parcours d'insertion sur nos 3 agréments
- 578 personnes accompagnées par nos conseiller·e·s en insertion professionnelle
- 357 tonnes de dons et mobilier professionnel collectées
- 609 tonnes d'encombrants collectés

C'est avec optimisme que nous abordons l'année 2025 et que nous saluons le remarquable investissement des salarié·e·s dans le redressement opéré. ”

Kaina BEKKAT, Présidente de REN



“ 2024 a marqué un tournant important pour REN dans un contexte économique et politique compliqué. Si la baisse significative de la commande publique, la dénonciation du marché Persévérance par la Région Auvergne-Rhône-Alpes et la perte du marché AFC FLE ont mis à l'épreuve notre modèle historique, elles ont aussi confirmé la pertinence des choix stratégiques engagés ces dernières années en consolidant notre nouvelle dynamique. ”

Henri PERRIN, Président de REF

“ Avec le vieillissement de la population et l'augmentation du nombre de personnes âgées dépendantes, notre mission prend une dimension encore plus stratégique. REF a tous les atouts pour devenir un acteur de référence, à condition de réussir à structurer et renforcer durablement sa « filière du Prendre soin ». C'est dans cet esprit que nous avons poursuivi nos actions en 2024, malgré les contraintes, avec la volonté de consolider nos fondamentaux et de préparer l'avenir. ”



Notre mission

Le groupe GEIM, c'est un groupe de l'Economie Sociale et Solidaire au service de l'emploi et du réemploi sur la métropole lyonnaise. Son ambition depuis plus de 30 ans : redonner à chacun-e le pouvoir de construire une société durable et solidaire.

Au-delà de sa volonté de poursuivre une action forte et innovante en faveur de l'insertion et de l'accompagnement des publics en transition professionnelle, le groupe GEIM affirme sa conviction que la lutte pour la préservation de l'environnement et la transition écologique doit rejoindre le combat pour plus de justice sociale.

Nos 3 associations

Structuré en Groupe Economique Solidaire, le groupe GEIM rassemble trois associations spécialisées autour de l'accompagnement, la formation et l'insertion socio-professionnelle des personnes éloignées de l'emploi :

- **REED**, Structure de l'Insertion par l'Activité Economique, créée en 1991, qui porte 4 pôles d'activité (Accompagnement - Emplois & Solutions RH - Environnement - Réemploi) et un lieu phare de l'ESS : la Halle du réemploi solidaire.
- **REN**, Organisme de Formation et Développement professionnel pour les personnes en recherche d'emploi et les salarié-e-s, créé en 2001.
- **REF**, Service Autonomie à Domicile, créé en 2001, pour aider les personnes âgées, les familles et les personnes en situation de handicap dans leur autonomie et leur bien-être au quotidien.

Nos prestations

Pour les professionnels :

- Mise à disposition de personnel
 - restauration collective
 - propreté et nettoyage
 - animation et encadrement d'enfants
 - accueil et secrétariat
 - médiation, etc.
- Collecte d'encombrants
- Collecte et vente de mobilier professionnel
- Entretien des espaces verts
- Formation d'Agent-e Polyvalent-e de Gestion et de Valorisation des Déchets
- Organisation de journées solidaires et ateliers RSE

Pour les particuliers :

- Ressourcerie - boutique 2nde main
- Vente de fruits & légumes en circuit court
- Formation de Français Langue Etrangère à visée professionnelle
- Formation d'accompagnement au projet professionnel
- Ménage et entretien du logement
- Aide aux courses et aux repas
- Maintien à domicile



L'Insertion par l'Activité Economique (IAE), qu'est-ce que c'est concrètement ?

L'IAE permet aux personnes très éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, santé, précarité, etc.) de bénéficier d'un contrat de travail spécifique avec un accompagnement renforcé afin de retrouver par la suite le chemin de l'emploi classique.

L'Etat conventionne des Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) pour accueillir et accompagner ces travailleurs sur une durée de deux ans maximum.

REED dispose de 3 des 4 agréments de l'IAE :

- L'Association Intermédiaire (AI) : qui permet de mettre à disposition des salarié.e.s recruté.e.s par REED pour le compte d'autres utilisateurs (particuliers, collectivités, entreprises, etc) sur des filières métiers variées.
- l'Atelier Chantier d'Insertion (ACI) : qui propose une activité spécifique et un accompagnement socioprofessionnel renforcé à des personnes très éloignées de l'emploi. Chez REED, l'ACI porte une activité Ressourcerie et une activité Entretien des espaces verts.
- L'Entreprise d'Insertion (EI) : qui vise à proposer une expérience en situation réelle de travail sur le secteur marchand, avec un accompagnement individualisé en vue d'un retour à l'emploi en milieu ordinaire. Chez REED, l'EI opère sur la collecte d'encombrants et la collecte et vente de mobilier professionnel issu du réemploi.



Zoom sur le réemploi solidaire

Le groupe GEIM se positionne comme pionnier du Réemploi solidaire à l'échelle régionale, et souhaite en faire un horizon stratégique transversal pour toutes ses structures.

Le réemploi solidaire consiste à allonger la durée de vie des objets dans une logique non lucrative (les excédents financiers sont intégralement réinvestis dans le projet écologique et social des structures) et au service des citoyens.

Contrairement au réemploi lucratif, le Réemploi Solidaire remet en vente, en circuit-court (les objets sont collectés, réparés et revendus localement ou en ligne sur un canal de vente éthique), tous les objets quelle que soit leur valeur marchande afin de favoriser l'accès aux objets courants pour toutes et tous à des prix solidaires et réduire la production de déchets.

Nos équipes permanentes

Les salarié·e-s permanent·e-s

Le groupe GEIM est une équipe de plus de 120 salarié·e-s permanent·e-s, composée de conseiller·e-s en insertion socio-professionnelle, encadrant·e-s techniques, formateur·rice·s, animateur·rice·s numériques, chargé·e-s de développement territorial et assistant·e-s d'antenne, aides à domicile, et de professionnels sur les fonctions support : administratif, ressources humaines, finances, paie, moyens généraux, développement commercial, communication, qualité, direction, etc.

Les équipes se répartissent sur une dizaine de sites basés sur la métropole lyonnaise, essentiellement entre Lyon et Rillieux-la-Pape, et les sièges de toutes les structures se situent à Lyon 9ème.

Les conseils d'administration

En tant qu'associations, les structures du groupe GEIM sont toutes pilotées par un conseil d'administration, qui définit les grandes orientations stratégiques à suivre et se réunit chaque trimestre afin de valider projets et budgets.

Les président·e-s de chaque structure composent le bureau de l'association GEIM.

En chiffres clés



Au 31 décembre 2024 :

- **GEIM : 12 salarié·e-s permanent·e-s**
- **REED : 50 salarié·e-s permanent·e-s**
- **REN : 28 salarié·e-s permanent·e-s**
- **REF : 38 salarié·e-s permanent·e-s**

e





reed

MISE A DISPOSITION &
ACCOMPAGNEMENT RH



de l'Insertion par l'Activité Economique

Entretien avec Christophe Diaz, Directeur de REED



Que peut-on retenir de l'année 2024 sur le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) ?

Le secteur de l'IAE a atteint son pic de croissance en 2024 avec une enveloppe d'aide aux postes de 1,372 milliard d'euros pour l'ensemble de la France, 152 millions d'euros pour la région AURA.

En 2025, les enveloppes d'aides aux postes vont diminuer de - 3,6 % à l'échelle nationale et de - 4,2% au niveau de la région AURA, soit 145 millions d'euros pour 2025 sur les 4 outils de l'IAE (AI / ACI / ETTI / EI). A l'échelle nationale, la région AURA fait partie des régions ayant l'enveloppe qui diminue le plus fortement.

Est-ce qu'un type d'agrément est plus impacté qu'un autre par cette baisse ?

On constate une croissance du nombre de postes en ACI qui passe en 5 ans de 3 748 postes en 2019 à 4 634 (+886 postes) en 2024 sur la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Dans le même temps, le nombre de postes diminue fortement sur les associations intermédiaires ; en 5 ans, les AI ont perdues 650 ETP soit 3 000 personnes accompagnées en moins. En AURA, les AI passent de 2 230 postes en 2019 à 1 850 postes en 2025. Cette baisse structurelle des heures en AI se vérifie au sein de REED qui perd 10 000 heures par an depuis 2022 et 13 000 heures en 2024.

Cette diminution s'explique par le fait que les clients des AI sont principalement des collectivités, des bailleurs sociaux et des associations. En période de réduction budgétaire, les associations font moins recours à de la délégation de personnel. Dans le même temps les collectivités locales ont moins de ressource et font donc moins appel aux AI ; idem pour les bailleurs sociaux qui voient également diminuer leurs aides d'Etat et des collectivités et font donc moins appel aux AI pour le remplacement de leur personnel d'entretien.

Les entreprises d'insertion gagnent quant à elle 2,1 % d'ETP supplémentaires en 5 ans.

Quelles perspectives pour le secteur en 2025 ?

Le paysage de l'IAE est en train de fortement se modifier au bénéfice des EI et des ACI. Sur le département du Rhône, après 5 années de croissance continue de l'IAE, la tendance à la baisse ressentie fin 2024 devrait se confirmer sur 2025, avec une baisse moyenne annoncée de 2,5% de postes sur le Département du Rhône.

Notre mission

Le pôle Emplois & Solutions RH propose de la mise à disposition de personnel en insertion pour répondre aux besoins RH des particuliers et professionnels. REED assure les remplacements urgents, le renfort d'équipes, et accompagne ses clients dans le cadre de leurs engagements en matière de clauses sociales et de RSE.

Synthèse de l'année 2024

En 2024, l'activité a connu une nouvelle baisse de plus de 13 000 heures. Malgré ce contexte économique tendu, plus de 150 000 heures ont été réalisées et près de 400 salariés accompagnés.

L'organisation a été recentrée avec la mutualisation des antennes, les équipes ont été renouvelées et renforcées, apportant une nouvelle dynamique.

Les partenariats stratégiques, notamment dans le cadre de la commande publique ont été renouvelés ou développés.

Cette année, bien que marquée par de réels défis, a permis de poser les bases d'une meilleure gestion interne et d'ajuster la stratégie face aux contraintes économiques.

2024 en chiffres clés



- 5 agences
- 96.28 ETP
- 394 salariés en parcours
- 61% sorties dynamiques



- 154 722 heures d'insertion
- 3 375 316 € de Chiffre d'Affaires



Projet « Oh Punaises »

REED a rejoint le dispositif « Oh Punaises » en mai 2024 et intègre le comité stratégique aux côtés des Entreprises à But d'Emploi du territoire. REED constitue, aux côtés de l'AMIR, l'antenne rilliarde du projet, coordonné par le 107.

L'objectif consiste à sensibiliser les habitants au fléau que représentent les punaises de lit. Pour ce faire, des médiateurs seront déployés sur Rillieux-la-Pape en collaboration avec les trois principaux bailleurs du territoire (Erilia, Dynacite et Semcoda). Le médiateur constitue le lien entre les habitants, les bailleurs sociaux ainsi que les différents partenaires du projet. Initialement, 2 000 logements sont identifiés.

En interne, notre chef de projet, Romain BREMENT, a été formé aux côtés de nos médiateurs par l'entomologiste Cédric THENOZ pour savoir identifier les punaises de lit et connaître les bons gestes à adopter.

Suite au comité stratégique en décembre 2024, le binôme est opérationnel pour démarrer les opérations dans les meilleures conditions en 2025.



Le parcours d'Amel R.

“J’ai commencé à travailler avec REED en Décembre 2024. Après l’entretien, l’équipe m’a tout de suite rappelée pour me proposer des missions en écoles et en crèches. Je fais des missions tout le temps dans les écoles comme ATSEM, surveillante, cantine, j’ai fait plein de postes. La dernière fois j’ai même fait la cuisine dans une crèche. A terme j’aimerais trouver un poste fixe dans une école, mais c’est pas évident. Avec REED ça a été rapide et facile, j’apprends beaucoup de choses, les missions sont différentes, je développe plein de compétences!”

Notre mission

Le pôle accompagnement soutient les publics éloignés de l'emploi à travers un accompagnement personnalisé, individuel et collectif. Demandeurs d'emploi, bénéficiaires du RSA ou salariés de l'IAE sont guidés par nos conseillers pour définir leur projet professionnel et renouer avec le monde du travail.

Synthèse de l'année

2024 a été marquée par de nouveaux projets, notamment celui de la réouverture de la Maison Pour Tous des Alagniers et de l'ingénierie du dispositif Effervescence ayant pour objet le repérage et l'accompagnement des invisibles de plus de 55 ans.

Notre équipe, enrichie de nouveaux CISP, a travaillé sur le développement du territoire, notamment à travers la redynamisation de notre site sur le quartier du Vergoin qui a organisé et accueilli plusieurs événements. Sur ce même quartier la thématique de la transition écologique est désormais au coeur des actions proposées aux habitants.

Enfin, en vue de la mise en place de la loi Plein Emploi en 2025, l'évolution du cahier des charges du RSA s'est également poursuivie. Cela a demandé à l'équipe de s'adapter à l'évolution des pratiques et aux nouvelles contraintes pour être en conformité avec le nouveau cahier des charges.

2024 en chiffres clés



2 Types d'accompagnement RSA

→ 445 places conventionnées

→ soit 578 personnes accompagnées

- RSA : 57% de retour à l'emploi
- RSA spécifique : 78% de retour à l'emploi
- 2 sites dédiés au développement de territoire en QPV
- 1 parcours d'accompagnement pour 25 femmes sur 2 QPV



Job Tour : osez l'intérim !

En octobre, le Pôle Accompagnement a organisé en partenariat avec la MMI'e et France Travail, le forum "Osez l'intérim". Ce dernier s'est déroulé au cœur du quartier du Vergoin, en présence des agences de travail temporaire Humando, Triangle Intérim, Handishare Intérim, AquilaRH ainsi que l'équipe du groupe GEIM.

Ce moment a permis aux candidats d'aller à la rencontre des entreprises, d'échanger avec elles et de candidater sur des opportunités.

Plus de 50 demandeurs d'emploi nous ont rejoint sur ce moment, une grande première au Vergoin !

Cerise sur le gâteau, l'événement a permis à REF de recruter en CDI une personne accompagnée au sein de la permanence, habitante du Vergoin !



Le parcours de Monsieur N.

Après un parcours d'exil très compliqué, il a été accompagné par Forum Réfugiés pendant ses premières années en France. Dans son pays natal il avait à cœur d'aider les enfants de son village à travers la création d'associations sportives et culturelles. A son arrivée en France il va vivre un parcours de rue très long, et n'arrivait pas à travailler un projet professionnel. Dans le cadre de l'accompagnement il a pu trouver un logement stable, créer un réseau, reprendre confiance en lui. Au niveau professionnel, en est ressortie sa capacité à fédérer, à communiquer et à transmettre aux jeunes. Il a donc décidé de se former à un BPJEPS. Aujourd'hui il est en cours de formation, a validé son stage, et souhaite continuer de se former dans ce secteur.

Notre mission

Le pôle Environnement est composé par un Atelier Chantier d'Insertion d'entretien d'espaces verts et une Entreprise d'Insertion d'enlèvement d'encombrants. Nous formons les salarié-e-s en parcours d'insertion à différents métiers : l'entretien des espaces verts, le maraîchage, l'horticulture, l'arboriculture, la vente ou encore la collecte de déchets.

Synthèse de l'année

Côté enlèvement d'encombrants, l'activité de collectes s'est développée auprès des bailleurs Dynacité, Semcoda et LMH, en marchés et hors-marchés, permettant une progression du chiffre d'affaires de 25% par rapport à 2023.

Côté espaces verts, différents outils de suivi et de planification ont été développés, permettant non seulement d'améliorer la relation client-e-s et la qualité de la production, mais aussi de faire monter en compétences des salarié-e-s. Six nouveaux client-e-s ont fait confiance à nos équipes.

Le développement de la gestion différenciée des surfaces enherbées, qui favorise la biodiversité en traitant une partie des surfaces en fauche bisannuelle, permet de lier écologie et budget contraint. En 2024, nous avons accompagné trois nouveaux client-e-s vers cette pratique.

2024 en chiffres clés



- 74 salarié-e-s en parcours
- 49% de sorties dynamiques



- 1.167.522,14 € de chiffre d'affaires du pôle Environnement
- 475.176€ de chiffre d'affaires de l'activité Espaces Verts
- 635.810 € de chiffre d'affaires sur l'activité de collecte d'encombrants



- 609 tonnes d'encombrants collectés, soit 21 950 m3 (l'équivalent de 8,8 piscines olympiques)
- 130 tonnes de déchets verts transformés en compost



Inauguration de la Ferme urbaine des Semailles

Inaugurée le 2 décembre 2024, la ferme urbaine prolonge le jardin des Semailles en doublant sa surface pour atteindre 7000 m². Cet ensemble, qui restera un support à l'insertion professionnelle, au lien social et à la pédagogie, a désormais l'ambition de produire bien davantage. Plus d'une trentaine d'arbres fruitiers ont été plantés et presque une cinquantaine de légumes différents y seront cultivés chaque année. La production sera vendue à la Halle du réemploi solidaire. L'objectif sera de proposer des fruits et légumes de saison, en circuit court, sans utilisation de produits phytosanitaires, à prix solidaire et presque toute l'année.

L'équipe du jardin et de la ferme urbaine accueillera dès janvier 2025 une médiatrice à l'environnement, qui aura pour mission de créer du lien social par l'initiation et sensibilisation à l'environnement avec les habitant·e·s et structures du territoire.



Le parcours d'Enrique Martinez



Enrique Martinez a débuté son parcours chez REED en intégrant l'activité espaces verts en juin 2024. Salarié motivé et expérimenté, il nous a semblé évident de lui proposer 9 mois plus tard la place laissée vacante par son encadrant technique.

« Je suis en France depuis 2019 en tant que réfugié politique. Je suis très reconnaissant d'avoir trouvé cette association où j'ai débuté comme stagiaire. Les formateurs et responsables techniques sont bienveillants et professionnels. L'association nous aide aussi à trouver des formations, comme le permis de conduire et le permis tronçonneuse. Après 8 mois de travail, j'ai eu l'opportunité de devenir chef d'équipe. Ce nouveau poste me permet d'aider les personnes qui sont dans une phase de recherche et d'adaptation à la vie dans un nouveau pays. Je suis totalement convaincu qu'en France, on peut progresser avec de efforts et du dévouement. Merci beaucoup. »

Notre mission

Le pôle Réemploi Solidaire de REED réunit la Ressourcerie de Rillieux-la-Pape, structurée en Atelier Chantier d'Insertion avec une boutique et ses ateliers de revalorisation, ainsi qu'une Entreprise d'Insertion spécialisée sur la collecte et vente de mobilier professionnel issu du réemploi.

Synthèse de l'année 2024

Côté Ressourcerie, la boutique de Rillieux-la-Pape a connu une forte fréquentation tout au long de l'année, associée à une belle progression des ventes. Grâce à un partenariat sur le marché des Free vélov' de la Métropole, l'atelier vélo s'est structuré et a permis à 7 salariés de monter en compétences sur le démantèlement et la réparation. Lauréat de l'AMI Refashion, le pôle réemploi a également pu professionnaliser l'atelier textile et couture.

Côté réemploi de mobilier professionnel, REED a remporté un marché public de la Métropole pour équiper les habitats d'urgence en mobilier. Par ailleurs, une grosse opération de démantèlement et collecte de 800 bureaux a été réalisée dans le cadre du partenariat avec Valdelia. L'activité de collecte et vente de REED s'est progressivement fait connaître sur le territoire et a explosé en 2024.

2024 en chiffres clés



- 82 salarié-e-s en parcours
- 49% de sorties dynamiques



- 662.256 € de chiffre d'affaires du pôle Réemploi
- 584.659 € de ventes et prestations de la Ressourcerie
- 77.597 € de chiffre d'affaires sur l'activité Mobilier professionnel



- 287 tonnes de dons collectés par la Ressourcerie
- 82 tonnes de mobilier professionnel collecté
- 67 % de taux de réemploi



Reloved : nouvelle boutique éphémère au centre commercial Part-Dieu

En septembre, un pop-up store "inclusif, solidaire et responsable" a ouvert ses portes au coeur du centre commercial de la Part-Dieu. Portée par la Ressourcerie de REED et deux autres structures d'insertion professionnelle, Enjoué et Fil en Forme, cette boutique éphémère souhaite démocratiser l'achat de seconde main auprès du grand public.

L'offre est variée : vêtements, jeux, mobilier, décoration, ainsi que les créations d'artisans locaux : bijoux, savons, accessoires, cosmétiques, et bien plus encore. Un espace de collecte de dons est également à disposition.

Reloved permet d'accompagner plus d'une dizaine de personnes vers l'emploi durable, sur des parcours et métiers variés au coeur d'un des plus grands centres commerciaux de France : vente, gestion de stocks, logistique et transport, merchandising.

La boutique reste ouverte en juillet 2025, il est encore temps d'en profiter !



Le parcours d'Arminé Y.

Arminé a rejoint les équipes de la Ressourcerie en tant qu'Agente de tri valoriste en juillet 2022. Après une session de formation FLE dispensée par REN et une montée en compétences sur de nombreux ateliers (Tri textile, multimédia, gestion caisses...), Arminé s'est montrée très motivée sur de nombreux projets de la Ressourcerie et boutiques éphémères.

Nous lui avons donc proposé un contrat d'assistante technique sur son dernier contrat d'insertion puis un CDD d'Encadrante technique à partir de l'été 2024. Arminé continuera son parcours chez REED en CDI en 2025.

REED - Biennale d'Art Contemporain

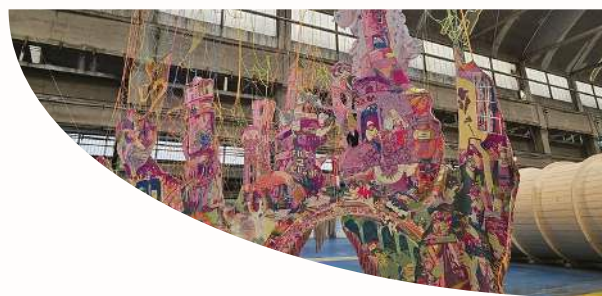
Le partenariat

Pour la 3ème édition consécutive, la Biennale d'Art Contemporain a fait confiance à REED pour recruter et accompagner une équipe sur le montage et démontage des oeuvres, l'accueil du public et le gardiennage, à travers la mise en place d'un Atelier Chantier d'Insertion temporaire.

L'édition 2024

Une équipe de 8 personnes, ayant un projet professionnel orienté sur le secteur de l'art et de la culture, a été recrutée à partir du 15 juillet 2024. Parfaitement intégrés au sein de la Biennale, les salarié-e-s ont par ailleurs été accompagné-e-s par une Conseillère en Insertion Socioprofessionnelle et formé-e-s par un Encadrant Technique d'Insertion sur toute la durée de la Biennale.

En fin de parcours, trois salarié-e-s ont pu bénéficier de passerelles emplois vers les autres activités de REED.



Le parcours de Monsieur M.

Monsieur M., 29 ans, avait commencé une licence en lettres modernes, qu'il n'avait malheureusement pas pu terminer. Il reprend ensuite des études en linguistique et histoire de l'art, mais sans projet professionnel réellement défini.

Son parcours sur la biennale lui plait beaucoup. Il découvre le monde du spectacle et se construit un nouveau réseau professionnel au fil des expositions et sorties culturelles proposées. Il retravaille finalement son CV autour du journalisme culturel et recherche un emploi dans ce domaine.



La Halle

du réemploi solide

Au service des transitions sociales et environnementales



Halle du réemploi solidaire

L'ambition

La Halle du réemploi solidaire, c'est le pari ambitieux du groupe GEIM : celui de co-construire un lieu phare de l'ESS sur la métropole lyonnaise, en alliant emploi et réemploi.

Emploi - à travers l'accompagnement et la formation de 30 salarié-e-s aux métiers du bâtiment, via un Atelier Chantier d'Insertion temporaire.

Réemploi - à travers les collectes de matériaux de construction pour permettre d'atteindre 60% de matériaux issus du réemploi dans la construction du bâtiment.

La construction, débutée en février 2023, se terminera en juin 2025 pour une mise en service du bâtiment dans les mois qui suivront.

Notre mission

A terme, ce bâtiment accueillera plus de 100 salarié-e-s en parcours d'insertion chaque année sur nos agréments d'Atelier Chantier d'Insertion et d'Entreprise d'Insertion, et offrira des prestations variées au service des transitions sociales et environnementales.

A partir de l'été 2025

La Halle du réemploi solidaire accueillera :

- La boutique solidaire de 2^{de} main de la Ressourcerie, et ses ateliers de revalorisation
- La vente de légumes, fruits et plantes aromatiques de la Ferme Urbaine en circuit court
- Un pôle de formation aux métiers de la transition écologique
- Des journées solidaires et ateliers RSE pour les entreprises
- Des événements de sensibilisation à l'ESS et au réemploi solidaire
- Des collaborations et projets innovants avec les partenaires du territoire
- Un point d'accès à l'ensemble des services et prestations du Groupe GEIM



Synthèse de l'année 2024

Cette année engage le lancement du second œuvre : vêtture avec l'emploi de 7 000m² de BA 13, électricité, peinture, bardage, plomberie, chauffage, ventilation. Nous continuons aussi les collectes de matériaux sur différents chantiers avec nos partenaires.

L'été 2024 nous prouve que la température intérieure du bâtiment ne s'élève pas à plus de 24°C tout l'été. Quant à l'hiver, une température maintenue à 21°C nous conforte dans le choix d'un bâtiment semi-passif, d'une isolation renforcée et d'une petite chaudière de 60kw.

C'est aussi l'année où la co-conception, le fait de travailler ensemble avec les entreprises, s'avère efficace techniquement avec une formation importante de nos salarié·e·s ainsi qu'une économie conséquente.



2024 en chiffres clés

- 80 tonnes de matériaux collectées
- 18 chantiers de collecte de matériaux
- 16 salarié·e·s en parcours d'insertion en moyenne chaque mois
- 16 stagiaires
- 600.000 € de fonds publics complémentaires obtenus pour la finalisation de la construction



Une salle de repos co-conçue à 12 mains

Nous avons confié la conception et la réalisation de notre salle de repos à 6 stagiaires en bac pro au lycée Lamarque pendant 5 semaines.

Concevoir un lieu de vie pour qu'il soit dynamique et agréable, le présenter à une commission (donc convaincre) et le réaliser techniquement, c'est relever un véritable défi.

Les stagiaires étaient extrêmement motivé·e·s et le résultat avec une succession d'estrades et de paravents est tout simplement époustouflant.

Un chantier pilote sur la décarbonation



Les travaux de Voiries & Réseaux Divers, réalisés avec l'entreprise NGE, ont, dès le début, affiché de grandes ambitions : diviser les émissions de carbones par 3.7 (soit 200Tonnes de CO2 évitées).

Les résultats sont au rendez-vous, avec 80% de matériaux issus du réemploi, 20% de matériaux recyclés, et un bilan carbone correspondant aux normes demandées pour 2030 avec la mise en place de machines électriques, du goudron coulé à basse température (-50°C) et un béton très bas carbone (-30% d'émissions).

Récupération des eaux de pluie

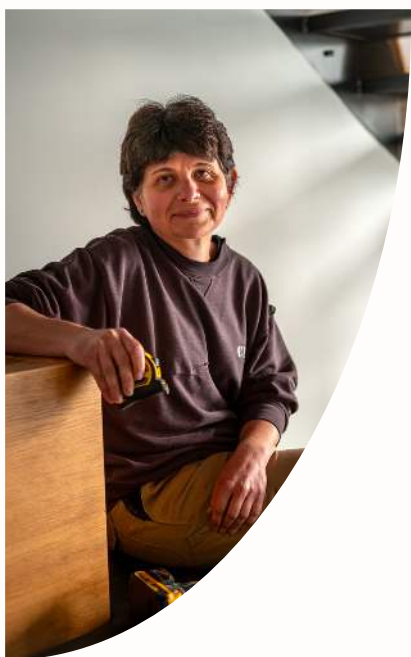
La cour logistique dispose d'une rétention d'eaux pluviales de 278m³ afin de ralentir l'arrivée des eaux dans le réseau public.

Une cuve d'eau de 40m³ reliée aux descentes de la toiture principale est enterrée côté sud pour alimenter 3 robinets extérieurs pour le lavage de petits matériels et l'arrosage des espaces verts.

Elle est aussi filtrée à l'intérieur du bâtiment pour desservir toutes les toilettes et un robinet simple pour le remplissage de l'eau de lavage des sols.

Une pompe et un ballon surpresseur ont permis cette récupération d'eaux pluviales. Nous sommes sur un système de grande simplicité !

Nous avons d'ailleurs reçu le Trophée de la Fondation Caisse d'Epargne pour cette gestion vertueuse de l'eau.



Le parcours d'Isabelle B.

Isabelle est arrivée chez REED en septembre 2021, sur l'activité Espaces Verts dans un premier temps, puis sur le pôle Bâtiment dès son lancement en décembre 2021.

Elle est très vite devenue, comme son collègue Elnour, un des piliers de ce projet de construction, novateur en insertion et en réemploi de matériaux de construction.

« Des accidents de vie, professionnels ou personnels, peuvent amener n'importe quelle personne dans l'insertion. Débuter en tant que salariée, devenir cheffe d'équipe puis encadrante technique d'insertion est tout à fait possible. La volonté, la motivation du mieux-être et du savoir sont accessibles à tous en étant bien accompagnée. »

Le soutien précieux des financeurs publics et privés

Fin 2023, nous avons clairement annoncé notre difficulté à terminer le projet de construction sans budget complémentaire.

Si les partenaires bancaires ([Caisse d'Épargne](#), [Banque des territoires](#), [RDI France Active](#)) nous ont initialement permis de démarrer ce projet ambitieux, la finalisation n'était pas possible sans fonds complémentaires.

En 2024, la réponse fut sans appel : une mobilisation sans faille des financeurs publics (l'[État](#), la [Métropole de Lyon](#), la [Ville de Rillieux-la-Pape](#)) et un engagement grandissant des mécènes privés ([groupe SEB](#), [Petavit](#), [Domino RH](#), [Fondation Saint Gobain](#), [Fondation de France](#), [Fondation Caisse d'Épargne](#) et [Fondation Fape EDF](#)), sans oublier le soutien fort des éco-organismes ([Valdelia](#), [Ecomaison](#) et [Ecominero](#)) et des entreprises et partenaires pour leurs dons de matériaux et leur aide sur les chantiers de collecte ([Roiret Energies](#), [D2P](#), [Razelbec](#)).

Un grand merci à eux, qui ont rendu possible la concrétisation de ce projet d'envergure !



de l'Union du Réemploi Solidaire

Entretien avec Christophe Diaz, Directeur de REED



Qu'est-ce que l'Union du Réemploi Solidaire (URS) ?

Le modèle du réemploi solidaire a démontré son efficacité depuis 70 ans et doit maintenant devenir la norme. Il est un modèle d'avenir désirable et en parfaite cohérence avec les scénarios de l'ADEME pour atteindre une neutralité carbone d'ici à 2025.

Pour passer à l'échelle, 6 réseaux de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS France, Réseau National des Ressourceries et des Recycleries, COORACE, Envie, l'heureux cyclage, Emmaüs France), représentant plus de 2000 structures, ont créé l'Union du Réemploi Solidaire en février 2024.

Le président du réseau COORACE national m'a confié la responsabilité de représenter les adhérent·e·s au sein de l'URS.

Quelles sont ses ambitions stratégiques et ses moyens d'action ?

L'URS travaille sur plusieurs champs d'interventions stratégiques pour notre secteur et notamment :

- Agir concrètement sur le changement de comportement des citoyens, par exemple via des campagnes de communication ciblées.
- Garantir l'accès à une offre de réemploi solidaire pour toutes et tous à moins de 15 minutes de chez soi. A ce titre, notre Halle du réemploi solidaire est une illustration concrète de cette ambition collective.
- Déployer des moyens financiers à la hauteur des enjeux écologiques et sociaux.
- Créer une école nationale du réemploi solidaire déclinée en région.
- Garantir aux structures de l'ESS un accès aux gisements de qualité.

L'URS dispose d'une expertise assez large et intervient principalement dans le domaine de la transition écologique.

ESS France travaille au sein de l'URS à l'animation et à la structuration de cette nouvelle filière émergente qu'est le réemploi solidaire.



ren

FORMATION & DEVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL





Tenir le cap dans un secteur fragilisé

Depuis la réforme de la formation professionnelle de 2018, notre secteur évolue dans un climat d'instabilité récurrente. Les appels d'offres se sont généralisés et complexifiés, les exigences administratives se sont alourdies (contrôles, Datadock, Qualiopi...), et les financements publics sont devenus plus incertains, marqués par un manque de visibilité à moyen terme et une baisse constante des commandes, à l'exception de la période Covid.

L'année 2024 a accentué ces difficultés. D'abord avec la crise politique entre l'État et la Région Auvergne-Rhône-Alpes, qui a conduit à un blocage total des financements publics de la formation professionnelle au premier semestre. Puis avec la mise en œuvre d'une politique d'austérité particulièrement défavorable aux dispositifs d'insertion et d'accompagnement des publics les plus éloignés de l'emploi.

La Région, dont la formation est pourtant l'une des compétences principales, s'est une nouvelle fois désengagée en dénonçant le marché Persévérance qu'elle avait pourtant renouvelé l'année précédente et a refusé de signer le PRIC, le Plan Régional d'Investissement dans les Compétences, se mettant en dehors du jeu de la formation professionnelle au moins jusqu'en 2026.

C'est dans ce contexte tendu qu'a été publié l'appel d'offres France Travail, couvrant l'ensemble de l'offre de formation publique à destination des demandeur·e·s d'emploi pour la période 2025-2029. Son attribution a fait l'effet d'une déflagration dans le secteur de la formation professionnelle d'insertion, particulièrement pour les structures associatives, largement écartées. Notre groupement historique a perdu les marchés FLE et Compétences Transversales, malgré des classements en deuxième position. Beaucoup de nos partenaires associatifs ont été fragilisés, contraints de ralentir leur activité, de se restructurer, voire d'arrêter complètement. Cette situation interroge en profondeur l'équilibre entre performance sociale et logique de marché.

Dans ce paysage incertain, REN a su maintenir le cap. L'obtention du lot Transition Écologique en tant que mandataire régional nous a permis de sécuriser une part importante de notre activité. Plus largement, nos choix stratégiques — renforcer notre ancrage territorial, diversifier nos financements, tisser des coopérations solides et investir dans l'ingénierie pédagogique — nous ont permis d'affronter cette crise avec lucidité et résilience.

Si la Transition Écologique nous porte, nous n'oublions pas les fondamentaux que sont la formation linguistique, le numérique et l'accompagnement vers et dans l'emploi et continuons à proposer des parcours de Français à Visée Professionnelle, des ateliers et formation d'inclusion numérique et des parcours de formation autour de la communication professionnelle, de la dynamisation et du renforcement de la confiance en soi.

Notre capacité à innover, à nous adapter, et surtout à défendre nos valeurs et nos principes, constitue l'ADN de REN et du Groupe GEIM. Nous en sommes fier·e·s.

Notre mission

REN accompagne les transformations professionnelles des salarié-es et des personnes en recherche d'emploi, en reconversion ou en transition professionnelle dans les domaines de la linguistique, du numérique, de l'emploi et de la transition écologique.

Synthèse de l'année 2024

L'année 2024 a été marquée par un fort ralentissement de la commande publique dans le cadre du marché AFC FLE et du marché Région Persévérance qui a ensuite été dénoncé par le financeur.

Cela a entraîné le non renouvellement de contrats d'une grande partie de notre équipe de formateurs et formatrices et un travail pour diversifier nos sources de financement qui nous a permis de gagner un marché CNFPT et de mettre en œuvre une formation à destination des salarié-e-s de Veolia.

En septembre 2024, notre audit de renouvellement Qualiopi a été validé avec un retour une nouvelle fois très positif de l'auditrice, attestant de la grande vigilance portée par l'ensemble de l'équipe à la qualité et la traçabilité de nos prestations de formation.

2024 en chiffres clés



- 1 235 stagiaires
- 143 152 heures de formation

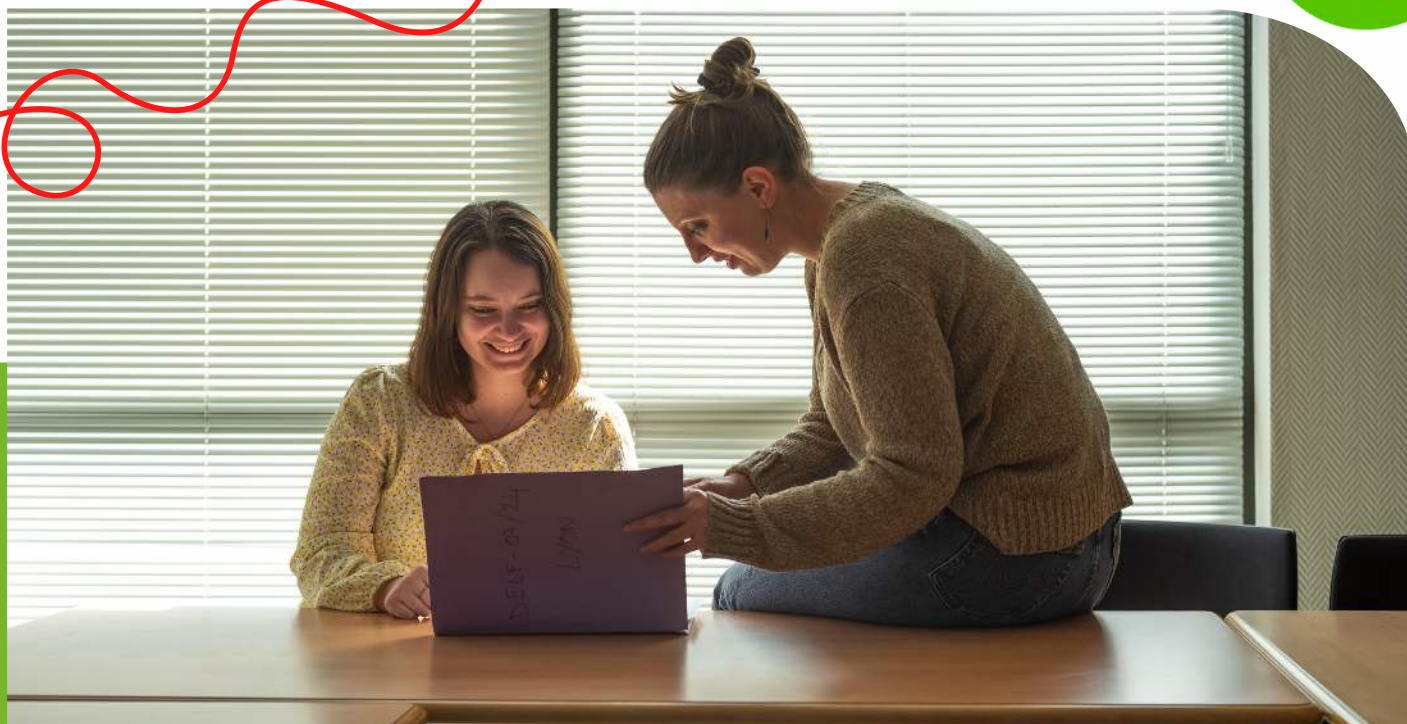
- 1 812 personnes accueillies sur les espaces numériques

- 329 bénéficiaires du RSA accompagnés

- 1 342 candidat-e-s DILF-DELF-DALF



- 1 744 341 € de Produits d'exploitation



L'année de la Transition Écologique

En 2024, le pôle Transition Écologique de REN a pris son envol avec tout d'abord la réussite du premier parcours de notre formation « Agent·e Valoriste des Biens de Consommation Courante » en dehors de notre territoire historique, à Crest dans la Drôme. Cet élargissement géographique s'est poursuivi avec l'obtention du marché « formation à la gestion des déchets » du CNFPT qui nous permet désormais de former l'ensemble des salarié·e·s de la fonction publique territoriale de la Région AURA sur les questions de la Transition Écologique.

Ensuite, nous avons ajouté une troisième formation qualifiante à notre offre de formation avec le titre professionnel « Agent·e Technique de Réception et de Valorisation des Déchets » qui nous ouvre les portes de la formation des salarié·e·s des déchèteries du territoire de la Métropole.

Enfin, ce travail a trouvé sa concrétisation avec l'obtention du lot Transition Écologique dans le cadre du marché France Travail qui nous permet désormais d'être l'interlocuteur principal de France Travail sur cette thématique de formation.



Nadine ARAVANTINOS, formation Agente Valoriste des biens de consommation courante, oct 2023 à mars 2024

“Cette formation m'a permis de me rendre compte de ma place en tant que professionnelle en ressourcerie et, plus largement, au sein d'un vaste réseau en faveur de l'évolution des pratiques et solutions en faveur de l'écologie. Elle m'a permis d'acquérir les bons réflexes pour le diagnostic et l'évaluation, d'identifier mes aptitudes et mes appétences pour des domaines plus spécifiques du réemploi. Elle m'a aussi donné des idées, des pistes nouvelles concernant mon avenir professionnel.”

ren

FORMATION & DEVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL

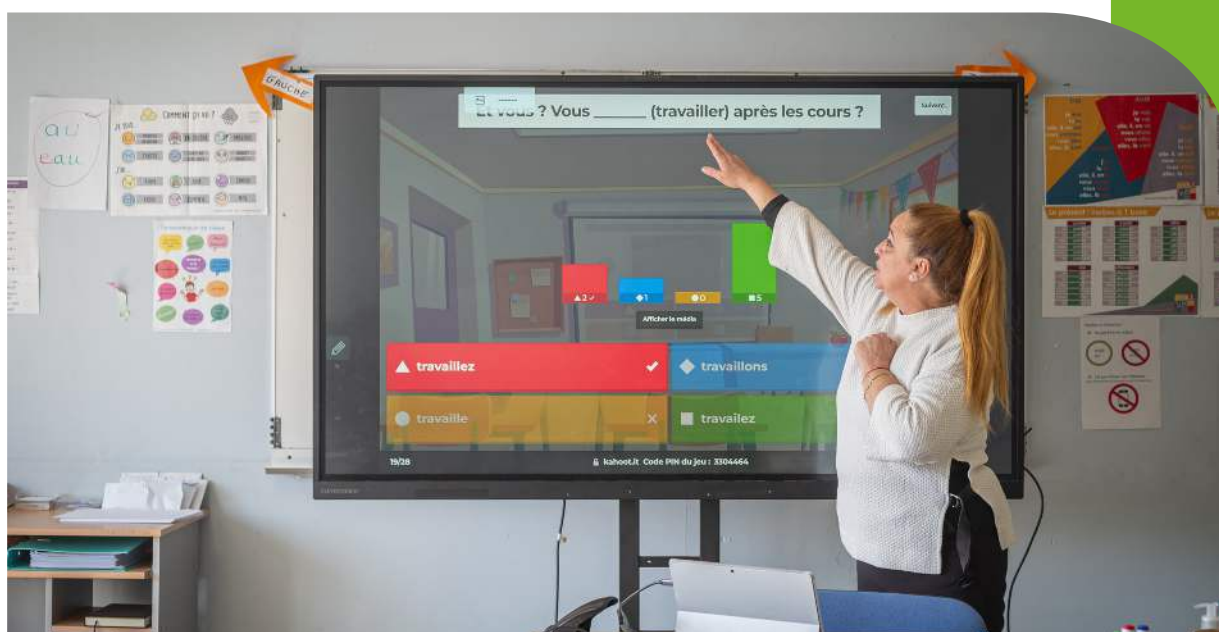


Former au français dans un cadre Pro

La formation linguistique pour adulte est une des activités historiques de REN. La spécificité de ce que l'on appelle le FLE, c'est que nous nous adressons à des personnes dont ce n'est pas la langue maternelle avec régulièrement des enjeux sur le plan de l'intégration, du quotidien, de l'insertion et de la sécurisation de l'emploi. Dans ce cadre, REN développe une offre de formation à visée professionnelle, notamment à destination des salarié.e.s des ACI de REED mais également, depuis 2022, à destination des salarié.e.s des Hospices Civils de Lyon et, depuis cette année, des salarié.e.s de la Métropole de Lyon.

Concrètement, qu'est-ce que c'est du Français à Visée Professionnelle ? Ce sont déjà des outils spécifiques en lien avec les métiers des personnes. A ce jour, nous proposons des parcours sur les métiers de l'entretien, de la restauration collective, des espaces verts, de l'économie circulaire et du bâtiment second œuvre. Ce sont également des exercices de communication dans un cadre professionnel notamment l'envoi de mail ou la transmission d'information à un manager ou un collègue.

Ces formations sont assurées en parallèle de l'activité professionnelle de la personne, permettant des allers-retours réguliers et une mise en pratique directe des acquis de la formation. Avec pas moins de 7 groupes pour les salarié.e.s en insertion, 7 pour les salarié.e.s de la Métropole et 2 pour les salarié.e.s des HCL, ce type de formation est devenu en 2024 une de nos principales forces





2024 : face au vieillissement de la population, renforcer notre engagement pour accompagner le 4ème âge.



L'année 2024 s'inscrit dans une tendance désormais bien ancrée : notre société vieillit. Selon les projections de l'INSEE, la part des personnes âgées de plus de 85 ans, celles que l'on rattache communément au 4ème âge, connaît une croissance rapide. Cette réalité démographique transforme en profondeur les besoins d'accompagnement à domicile. Elle nous pousse, en tant que Service Autonomie à Domicile, à repenser nos pratiques, à renforcer nos compétences, et à affirmer notre rôle de pilier du soutien à domicile pour les personnes les plus vulnérables.

Le 4ème âge, ce n'est plus seulement une question de grand âge. C'est souvent la combinaison d'une perte d'autonomie marquée, d'affections multiples, de troubles cognitifs et d'un isolement accru. Les personnes très âgées que nous accompagnons souhaitent, malgré tout, rester chez elles. C'est un choix que nous défendons pleinement, car le domicile reste, pour beaucoup, un espace de repères, d'intimité et de dignité.

Mais cette volonté de « bien vieillir chez soi » s'accompagne d'exigences croissantes : il ne s'agit plus seulement d'apporter une aide à la toilette ou aux repas, mais de proposer un accompagnement global, évolutif et sécurisant, en lien avec les familles, les professionnel·le·s de santé et les partenaires médico-sociaux. Ce niveau d'exigence nécessite des équipes formées, disponibles, soutenues, et une organisation solide pour répondre aux urgences, aux situations complexes, et à l'usure psychique de nos bénéficiaires... comme de nos intervenant·e·s.

C'est dans ce contexte que s'est poursuivie en 2024 la mise en œuvre de la réforme de l'Autonomie. Parmi les évolutions majeures, la généralisation du référentiel national d'évaluation, l'évolution des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM), la montée en charge des services Autonomie et l'harmonisation des tarifs socles visent à mieux structurer l'offre d'aide à domicile. Ces orientations vont dans le bon sens : elles cherchent à rendre le système plus lisible, plus équitable, plus transparent. Mais elles exigent aussi des efforts d'adaptation considérables pour les associations comme la nôtre, qui doivent composer avec des moyens contraints, des exigences accrues, et un besoin constant de réactivité.

À cela s'ajoute un autre défi majeur : le recrutement. Le secteur de l'aide à domicile souffre d'un manque structurel de personnel. Le métier, bien que profondément humain et porteur de sens, reste peu reconnu, mal valorisé, parfois épuisant. La pénurie de candidat·e·s qualifié·e·s est une réalité quotidienne qui fragilise la continuité de l'accompagnement.

Notre mission, plus que jamais, est essentielle : accompagner le vieillissement avec dignité, permettre aux personnes du 4ème âge de rester chez elles dans des conditions de sécurité, de confort et de respect, et faire vivre des valeurs de solidarité qui fondent notre secteur depuis ses origines.

Camille Guirao
Directrice de REF



Synthèse de l'année 2024

Notre mission

REF a pour vocation de proposer des services d'aide à la personne, en intervenant au domicile des particuliers. Ces missions répondent à des besoins variés : soutien aux personnes âgées, accompagnement des personnes en situation de handicap, aide aux familles, ou encore entretien du cadre de vie.

Notre objectif est de favoriser le bien-être, l'autonomie et le maintien à domicile des bénéficiaires, tout en apportant un soutien concret à leur entourage.

L'ensemble de ces missions est réalisé dans le respect de la dignité, de l'écoute et de l'autonomie des personnes accompagnées. Notre équipe veille à instaurer une relation de confiance durable, adaptée aux besoins spécifiques de chacun.

2024 en chiffres clés



- 55 salarié·e-s, 28 ETP
- 425 client·e-s



- 28 217 heures
- 742 752 € Ventes et Subventions

Synthèse de l'année 2024

En 2024, l'activité a connu une nouvelle baisse de presque 1 000 heures. Malgré ce contexte économique tendu, plus de 28 000 heures ont été réalisées par nos assistant·e-s de vie chez plus de 400 bénéficiaires.

L'organisation administrative a une nouvelle fois été complexe par le changement de l'assistante planning deux fois en 2024.

Cette année, bien que marquée par de réels défis, a permis de poser les bases d'une meilleure gestion interne et notamment sur les créances clients et un meilleur suivi de leur compte.



Signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens : une grande étape pour REF

En Décembre 2024, REF a franchi une étape importante en signant un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec la Métropole de Lyon, autorité compétente dans le champ de l'aide à l'autonomie.

Il constitue un cadre stratégique et financier visant à structurer notre activité dans une logique de qualité, de professionnalisation et de coordination.

À travers ce partenariat, plusieurs objectifs communs ont été définis :

- Améliorer la qualité de service rendu aux bénéficiaires.
- Soutenir les conditions de travail et la formation des intervenant-e-s, en valorisant leur rôle essentiel dans le parcours de vie des personnes accompagnées.
- Collaborer activement avec les autres acteurs du territoire.
- Stabiliser et rendre plus lisible le financement de notre activité, via une dotation pluriannuelle conditionnée à des engagements concrets.

Ce CPOM marque une étape significative de reconnaissance et de structuration pour notre association. Il nous permet de mieux anticiper les évolutions du secteur, de renforcer nos pratiques professionnelles, et d'assurer une continuité d'accompagnement de qualité pour les personnes âgées ou en situation de handicap que nous accompagnons au quotidien.



Le parcours d'Inga M.

« Je m'appelle Inga, j'ai 35 ans et je suis mariée. En 2018, suite à un événement imprévu, j'ai dû quitter mon pays, la Géorgie, et venir en France.

En janvier 2020, j'ai commencé à travailler à REF comme aide à domicile et j'ai rencontré beaucoup de gens de cultures différentes. La gentillesse de notre équipe et de nos client-e-s m'a facilité la vie et l'intégration en France.

Je voudrais vous dire quelques mots sur mes deux clients extraordinaires Mme et Mr E., qu'ils sont super agréables, très tolérants et attentionnés. Travailler avec eux me remonte le moral, me motive et me facilite mon travail quotidien !

Pendant que je travaillais à REF, j'ai passé une formation de 6 mois à REN et j'ai pu obtenir mon diplôme DELF niveau B1, pour lequel je les remercie beaucoup ! »



Participation aux finales régionales WorldSkills Auvergne-Rhône-Alpes

En Novembre 2024, notre directrice a eu l'honneur de participer en tant que membre du jury aux finales régionales des WorldSkills Auvergne-Rhône-Alpes, organisées à Lyon. Cet événement, véritable vitrine des métiers, réunit les meilleurs jeunes talents de la région pour une compétition exigeante et valorisante.

Dans la catégorie "Service à la personne", plusieurs candidat·e·s (lycéen·enne·s, apprenti·e·s ou jeunes diplômé·e·s) se sont illustré·e·s lors d'épreuves techniques et relationnelles reproduisant des situations réelles d'accompagnement à domicile. L'objectif : évaluer leur maîtrise des gestes professionnels, leur posture bienveillante, leur capacité à répondre aux besoins de publics vulnérables tout en respectant les valeurs de dignité et d'autonomie.

Cette participation reflète également l'engagement fort de notre association dans la valorisation et la promotion des métiers du lien, essentiels mais encore trop souvent méconnus ou sous-valorisés.

Les WorldSkills sont un tremplin pour la jeunesse, mais aussi un levier pour renforcer l'attractivité du secteur. Ils permettent de rappeler combien les métiers de l'aide à la personne exigent compétence, écoute, éthique et sens du service.

Cet engagement ponctuel s'inscrit dans la démarche plus large de notre SAD : accompagner les parcours professionnels, encourager les vocations, et contribuer à un secteur de l'aide à domicile plus visible, plus fort et plus attractif.

« Être jurée lors de cette compétition, c'est soutenir la nouvelle génération et reconnaître l'excellence de leur engagement dans un métier profondément humain. C'est aussi défendre une profession qui mérite reconnaissance, considération et ambition » Camille Guirao, Directrice





Entre transition et continuité : une équipe RH mobilisée

Le début de l'année 2024 a été marqué par le départ d'Alexandra Capoani, responsable des ressources humaines du groupe GEIM pendant 13 ans, qui a beaucoup œuvré à la structuration et au déploiement de la politique RH du groupe.

L'équipe RH ainsi que l'ensemble des équipes ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation et de coopération en assurant le relais et la continuité du service :

- Implication de la Direction Générale sur les recrutements
- Investissement des responsables sur les demandes courantes
- Passage de la fonction Paie au pôle Gestion
- Repositionnement du poste d'alternante sur une double fonction RH/Paie

Sur le second semestre, le recrutement et le suivi de l'ensemble de l'équipe Biennale ont constitué un autre exemple de collaboration réussie.

Au fil de l'année 2024, ce sont 49 recrutements qui ont été réalisés.



Une nouvelle équipe Gestion sur le front

En 2024, en plus de la gestion administrative et financière courante des différentes associations, la nouvelle équipe du pôle Gestion a réalisé un travail essentiel sur le recouvrement des créances, principalement sur REED et REF, afin de retrouver une trésorerie stable.

Un travail de fond a également été mené pour permettre la mise en place d'une comptabilité analytique sur l'ensemble des activités.

La gestion financière du chantier de construction de la Halle du réemploi solidaire ainsi que la gestion de la nouvelle boutique éphémère de la Ressourcerie (Reloved) ont également rythmé le quotidien de l'équipe.



Ca déménage aux services généraux !

L'année 2024 a débuté avec la restructuration de nos serveurs informatiques pour une nouvelle arborescence qui simplifie le rangement et l'accessibilité de tous les dossiers, en fonction des différents services.

Nous avons également retravaillé et renégocié les contrats de nombreux prestataires, afin que toutes les associations soient considérées ensemble comme un Groupe, bénéficiant de tarifs avantageux de « contrats cadres ».

Mais l'année a surtout été rythmée par le début d'une forte réorganisation immobilière pour les structures de REN et REED, avec la restitution de cinq locaux et l'ouverture de deux nouveaux sites : le nouveau local de REN au 25 rue St Antoine et le réaménagement du 13 rue Falsan au Vergoin pour accueillir le pôle Accompagnement. Un vrai travail d'équipe puisque les collègues du pôle Réemploi (activité Mobilier Professionnel) ont été mobilisés et très efficaces lors de ces nombreux déménagements !



Opération communication

La flotte des camions et véhicules de la Ressourcerie s'est enfin refait une beauté en fin d'année, avec un flocage professionnel attirant les regards lors des déplacements et collectes.

Plusieurs événements ont eu lieu au fil de l'année, notamment une soirée pour les mécènes de la Halle du réemploi solidaire en avril, et une visite de la Biennale d'Art Contemporain pour nos partenaires privilégiés.

Enfin, un gros projet de refonte du site internet se prépare pour 2025 !

Du redressement au développement : la haute voltige du pilotage stratégique

Après une année 2023 particulièrement difficile, les défis 2024 étaient de taille :

- Piloter le redressement économique des structures du groupe afin de retrouver une stabilité et une trajectoire positive pour la suite.
- Garantir la finalisation du chantier de construction de la Halle du réemploi solidaire en obtenant des fonds publics et privés complémentaires.
- Assurer le développement du groupe en se positionnant sur le projet stratégique de Ressourceries professionnelles pour les secteurs du bâtiment et de la culture.





GROUPE | **geim**
L'ECONOMIE
SOLIDAIRE & DURABLE