

Le Groupe Emplois Innovations Métropole recrute un·e
Responsable RH & Relations sociales (H/F)
CDI - Multi-structures et multi-sites (Lyon métropole)

Le groupe GEIM, SIAE, est un acteur majeur de l'Economie Sociale et Solidaire sur la métropole lyonnaise. Depuis plus de 30 ans, elle développe des solutions innovantes pour favoriser l'insertion professionnelle, la formation, l'accompagnement au retour à l'emploi, le maintien à domicile et le réemploi solidaire. Structuré autour de 3 associations (REED, REN et REF), GEIM s'engage chaque jour pour l'inclusion, la diversité et la transition écologique.

En tant que Responsable RH, membre du comité de direction, vous participez à la co-construction et au pilotage de la politique RH en faveur des salariés permanents et en insertion. En lien direct avec le DG et en collaboration avec la RAF et les responsables d'activité, vous pilotez l'ensemble de la fonction RH du groupe.

Garant·e de l'application des réglementations légales et conventionnelles, vous apportez une expertise juridique et RH auprès de la direction et des managers.

Vous apportez un soutien aux équipes des différentes structures pour faciliter la réalisation des projets associatifs et le fonctionnement opérationnel des différents services.

Vous encadrez le service RH composé de 3 collaboratrices.

Missions principales

Gestion des relations sociales :

Assister / représenter les directions dans l'animation des relations avec les instances représentatives du personnel (2CSE) :

- Assurer la mise en œuvre du dialogue social (calendrier, préparation des différentes instances, CR, etc.)
- Animer un CSE
- Participer aux négociations collectives
- Tenir à jour les indicateurs BDES

Veille législative et réglementaire :

- Assurer une veille juridique rigoureuse (dans un contexte multi conventionnel)
- Conseiller les managers dans l'application de la réglementation
- Assurer la gestion des contentieux aux côtés des responsables

Hygiène, sécurité et conditions de travail :

- Assurer le suivi et la mise à jour des documents uniques d'évaluation des risques professionnels
- Effectuer une veille, assurer l'information et la prévention des risques professionnels
- Contribuer à la qualité de vie au travail et au développement d'une culture partagée autour des valeurs de GEIM

Management et coordination des activités du service RH :

– **Administration du Personnel** : Superviser la gestion administrative du personnel pour l'ensemble des salariés permanents et en insertion (contrats, paie, suivi des obligations légales...)

Spécificités structures de l'insertion : suivi des contrats d'insertion et d'usage (AI, ACI, EI), superviser la

gestion de la plateforme de l'inclusion et des ASP, contribuer au DUI...

- **Recrutement** : superviser le déploiement de la politique de recrutement ; mener des entretiens, évaluer les candidats en lien avec la direction.
- **GEPP** : collaborer avec les responsables/directeurs pour favoriser la montée en compétences des salariés ; participer à l'élaboration des plans de développement des compétences ; piloter les budgets formation
- Participer à divers projets RH transversaux

Profil recherché

De formation supérieure en RH, vous justifiez nécessairement d'une expérience confirmée de 10 ans sur une fonction RH généraliste à dimension opérationnelle et stratégique et qui vous a permis de développer autonomie et sens des responsabilités, idéalement acquise dans une structure multi-sites ou du secteur de l'ESS.

Vous avez de solides connaissances en matière de droit du travail et droit social.

Vous avez un intérêt particulier pour le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (et notamment pour les domaines de l'inclusion, la formation, les métiers du prendre soin, les métiers de la transition écologique, etc.).

Vos qualités professionnelles :

- Excellentes qualités d'écoute, de communication
- Agilité, qualités d'adaptation (contexte multi filières et multi conventionnel)
- Sens des priorités
- Bon niveau d'analyse et de compréhension des enjeux
- Capacité à la prise de décision rapide, réactivité
- Force de proposition, capacité à innover et à accompagner le changement
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Bonne maîtrise des outils bureautiques et notamment d'Excel

Conditions du poste

Ce que nous offrons :

- Un environnement de travail porteur de sens, au cœur de l'Economie Sociale et Solidaire
- Un poste à responsabilités avec une réelle autonomie
- Des équipes engagées et des projets en forte évolution
- CDI – Statut Cadre – Forfait jour (215 j. travaillés)
- Poste rattaché au siège à Lyon 9 – Déplacements à prévoir sur le territoire de la Métropole de Lyon (Rilleux-la-Pape au moins une fois par semaine)
- Rémunération : entre 45K€ et 50K€, selon expérience et qualification
- Accord télétravail 1 jour/semaine
- Poste à pourvoir dès que possible

Envoyez CV + LM à recrutement@groupe-geim.fr

