

L'Association REED recrute son·sa
Responsable du pôle Environnement
CDI – Rillieux-la-Pape (69)

Présentation de REED et du groupe GEIM

Le groupe GEIM, acteur majeur de l'Economie Sociale et Solidaire sur la métropole lyonnaise depuis plus de 30 ans, développe des solutions innovantes pour favoriser l'insertion professionnelle, la formation, l'accompagnement au retour à l'emploi, le maintien à domicile et le réemploi solidaire.

Structuré autour de 3 associations (REED, REN, et REF), le groupe GEIM s'engage chaque jour pour l'inclusion, la diversité et la transition écologique.



Dans le respect du projet associatif et en étroite collaboration avec la direction générale et les fonctions support du groupe, le·la responsable sera garant du bon fonctionnement de l'ensemble des activités du pôle :

- Entretien d'espaces verts et aménagements paysagers (en Atelier Chantier d'Insertion)
- Ferme urbaine (en Atelier Chantier d'Insertion)
- Collecte d'encombrants (en Entreprise d'Insertion)

L'équipe du pôle est composée de coordinateurs, encadrants techniques d'insertion, médiatrice sociale à l'environnement, conseillère en insertion professionnelle, assistante ADV.

Le·la responsable sera en charge du pilotage des activités, du management direct des coordinateurs, de la conseillère en insertion et de l'assistante ADV ainsi que de l'animation et de la supervision de l'ensemble des personnels permanents et en insertion du pôle.

 Missions du poste

1. Management de pôle et GRH

- Manager une équipe de 10 personnes, dont 5 personnes en management direct
- Animer, fédérer et motiver les équipes de l'ensemble du pôle, accompagner leur développement
- Coordonner l'intervention des équipes de travail
- Garantir la sécurité des biens et des personnes
- Gérer les situations d'urgence et de conflits
- Garantir l'atteinte des objectifs socio-économiques déterminés par les différentes conventions et marchés publics
- Assurer le recrutement des personnels permanents en lien avec la direction et le pôle RH
- Assurer la gestion des dossiers disciplinaires et de contentieux en lien avec le pôle RH

2. Mise en oeuvre de la politique d'insertion

À partir des objectifs négociés avec les financeurs (et la DEETS en particulier) et en lien avec la CIP :

- Superviser le recrutement des salariés en insertion
- Veiller à la qualité d'accueil, d'intégration et d'encadrement des salariés
- Assurer le suivi des parcours d'insertion et de formation
- Assurer le suivi des contrats de travail et de leur renouvellement
- Participer à la rédaction des bilans d'insertion
- Garantir le respect de la réglementation de l'IAE
- Etre garant de l'atteinte des objectifs de sortie des salarié-e-s en parcours

3. Garantie de la production technique des 3 pôles

Avec l'appui des coordinateurs techniques :

- Garantir la réalisation technique et la qualité des prestations des 3 pôles
- Veiller à la sécurité des chantiers
- Accompagner et apporter une expertise aux encadrant-e-s dans la réalisation des travaux et dans l'accompagnement des salarié-e-s en insertion
- Etablir ou contrôler les devis, bordereaux de prix, bons de commande, et évaluation du marché
- Superviser l'administration des ventes et garantir les conditions de facturation auprès du service comptable
- Garantir le bon fonctionnement des équipements en lien avec les coordinateurs techniques et assurer l'approvisionnement en matériel (achats fournisseurs)
- Effectuer des visites de chantier
- Réaliser des reportings d'activité et de suivi budgétaire
- Rédiger les bilans d'actions
- Assurer le relationnel et la fidélisation client

4. Développement commercial, garantie des contrats

- Sécuriser les contrats actuels et tout mettre en oeuvre pour permettre leur renouvellement
- Effectuer une veille des marchés et participer à la rédaction technique des appels d'offre et réponse aux marchés
- Participer à l'élaboration de la politique commerciale, en lien avec la direction et en accord avec les orientations stratégiques du groupe
- Assurer la déclinaison opérationnelle en développant de nouvelles offres et prestations techniques, analysant le marché, et menant des négociations avec les clients

5. Développement partenarial et institutionnel, pilotage et ingénierie de projets

- Participer aux relations partenariales et institutionnelles en cohérence avec la stratégie du groupe
- Participer au développement de projets transversaux en lien avec les directeurs de projets internes et externes
- Participer aux actions de recherche de financement

Profil recherché

- 5 ans d'expériences dans le domaine de l'insertion et/ou espaces verts
- Expérience réussie en management d'équipe
- Appétence pour le secteur de l'environnement (espaces verts, maraîchage, agriculture urbaine)
- Compétences recherchées : réponse à appels d'offres ; développement commercial et gestion de la relation client ; gestion de projet ; gestion financière et représentation institutionnelle
- Organisation, leadership, analyses stratégiques et opérationnelles
- Permis B obligatoire

Conditions d'emploi

- CDI – Statut cadre – Travail du lundi au vendredi
- Poste basé à Rillieux-la-Pape / Déplacements sur la Métropole de Lyon
- Rémunération selon expérience et profil
- Offre à pourvoir dès que possible

Processus de recrutement

- Premier échange téléphonique avec le service RH du groupe
- Entretien en présentiel avec la chargée de développement RH du pôle et le directeur
- Entretien en présentiel avec le directeur et le président de l'association

Envoyez CV + LM au service RH : recrutement@groupe-geim.fr



Sans réponse dans un délai d'un mois, vous pouvez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les données personnelles collectées dans le cadre de votre recrutement ont vocation à être utilisées pour ce recrutement et celui-ci seulement.

Elles ne sont en aucun cas cédées à un tiers à des fins commerciales.

Elles sont conservées en clair par nos soins pour la durée nécessaire à l'exécution du recrutement.

Elles seront donc archivées au terme de la période d'essai du candidat retenu et détruites après 1 an.

Conformément aux dispositions légales, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition pour motif légitime. Vous pouvez les exercer, sous réserve de la fourniture d'une pièce justificative d'identité, auprès du siège de l'association GEIM, à l'adresse suivante : contact@groupe-geim.fr.

Nous vous informons que nous n'effectuons pas de recherches sur le web autres que sur les réseaux sociaux professionnels.