

L'Association REED recrute un·e
Conseiller·ère en insertion socioprofessionnelle
CDD – Lyon (69)

Présentation de Rhône Emplois Et Développement

Depuis plus de 30 ans, REED agit pour la création d'emplois inclusifs et le déploiement de services, en faveur de la métropole Lyonnaise et de ses habitants. L'association propose des parcours d'insertion socioprofessionnelle alliant emploi, accompagnement et formation pour répondre aux besoins de ses clients.



Le·la conseiller·ère aura notamment en charge l'accompagnement de demandeurs d'emploi sur plusieurs dispositifs.

 **Missions du poste**

1) *Accueil / Permanence de proximité :*

- Accueillir les habitants du quartier, les orienter et les accompagner dans la gestion de leurs démarches administratives, sociales et/ou professionnelles
- Favoriser l'accès aux droits (information et accès au pôle numérique en libre service)
- Aller à la rencontre des habitants pour faire connaître l'offre de service du groupe
- Organiser des actions collectives à but social et/ou professionnel

2) *L'accompagnement social et professionnel d'un public féminin issu des flux migratoires :*

- Réaliser un diagnostic socioprofessionnel individuel : établir un plan d'actions (sur l'autonomie et l'emploi) en lien avec le bénéficiaire, identification des savoirs-faire et capacités
- Mettre en œuvre et formaliser le parcours d'insertion
- Soutenir et dynamiser les démarches de recherche d'emploi
- Garantir l'atteinte des résultats en termes d'insertion et de taux de remise à l'emploi
- Rédiger des bilans individuels des actions menées dans le respect du cahier des charges

3) *L'animation d'ateliers de sensibilisation au réemploi et à la transition écologique au travers des thématiques suivantes (1 à 2 par mois) :*

- L'alimentation responsable
- La gestion des déchets (compost / tri des déchets / encombrants), les conseils aux écocitoyens
- La plantation (en lien avec notre ferme urbaine de Rillieux-la-Pape),
- La couture/upcycling de vêtements de seconde main,
- Cycles et réparation de vélos, Repair Café
- Ventes à thèmes éphémères pour permettre aux habitants de s'équiper à bas prix, sensibiliser au réemploi en lien avec les ressourceries du groupe GEIM

4) *Animation du territoire :*

- Coordonner et développer le partenariat avec les acteurs locaux (permanences santé, diagnostics linguistiques, etc.)
- ¾ Assurer la communication et la promotion des animations sur le territoire

Profil recherché

- Formation BAC + 2/3 dans les métiers de l'accompagnement/de la formation
- Expérience de 2 à 3 ans minimum de l'accompagnement social et/ou professionnel
- Connaissance des techniques d'entretien individuel et d'animation collective, expérience de l'animation de groupe
- Connaissance des acteurs de l'emploi et de la formation, le bassin de l'emploi et l'environnement socio-économique du territoire
- Sensibilité aux enjeux de la transition écologique
- Connaissance des principes et modes d'animation du management de projet territorial
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack office, Outlook)

Qualités professionnelles

- Aisance relationnelle, qualité de communication
- Responsabilité, éthique et déontologie
- Capacité d'écoute et d'analyse des situations individuelles
- Disponibilité et capacités d'adaptation
- Pragmatisme, réactivité, sens de l'initiative, dynamisme
- Capacités rédactionnelles, création d'outils, de supports d'animation, rédaction de bilans
- Organisation, rigueur

Conditions d'emploi

- CDD 1 mois (remplacement) - Statut Agent de maîtrise
- 35 h 00 hebdomadaires
- Mobilité : Lyon 9 (69) – Déplacements réguliers sur la Métropole de Lyon
- Prise de poste dès que possible

Processus de recrutement

1. Premier échange téléphonique avec la chargée de développement RH du groupe
2. Entretien en présentiel avec la coordinatrice du pôle et la chargée de développement RH du groupe
3. Entretien avec la directrice opérationnelle du pôle

Envoyez CV + LM au service RH : recrutement@groupe-geim.fr



Sans réponse dans un délai d'un mois, vous pouvez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les données personnelles collectées dans le cadre de votre recrutement ont vocation à être utilisées pour ce recrutement et celui-ci seulement.

Elles ne sont en aucun cas cédées à un tiers à des fins commerciales.

Elles sont conservées en clair par nos soins pour la durée nécessaire à l'exécution du recrutement.

Elles seront donc archivées au terme de la période d'essai du candidat retenu et détruites après 1 an.

Conformément aux dispositions légales, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition pour motif légitime. Vous pouvez les exercer, sous réserve de la fourniture d'une pièce justificative d'identité, auprès du siège de l'association GEIM, à l'adresse suivante : contact@groupe-geim.fr.

Nous vous informons que nous n'effectuons pas de recherches sur le web autres que sur les réseaux sociaux professionnels.