

L'Association REED recrute son-sa
Chargé-e des coopérations
CDD 18 mois – Rillieux-la-Pape (69)

Présentation de REED et du groupe GEIM

Le groupe GEIM, acteur majeur de l'Economie Sociale et Solidaire sur la métropole lyonnaise depuis plus de 30 ans, développe des solutions innovantes pour favoriser l'insertion professionnelle, la formation, l'accompagnement au retour à l'emploi, le maintien à domicile et le réemploi solidaire.

Structuré autour de 3 associations (REED, REN, et REF), le groupe GEIM s'engage chaque jour pour l'inclusion, la diversité et la transition écologique.



Dans le cadre de son développement, REED crée un poste de chargé-e de coopérations au sein de la Halle du Réemploi Solidaire.

Son rôle ?

Il-elle contribuera au développement des partenariats de la Halle du Réemploi Solidaire, en favorisant la coopération entre les acteurs du réemploi sur le territoire du Plateau Nord Val de Saône et de la Métropole de Lyon.

Il-elle sera en charge de la coordination de deux projets :

- La coordination du projet « Nouvelle Ère », qui vise à optimiser la valorisation du réemploi, de la réparation et du reconditionnement en mutualisant les moyens avec les structures partenaires ENVIE RA et Ecodair.
- La coordination des expérimentations liées au projet STAR3, qui vise à développer des solutions durables pour le traitement et la valorisation des textiles et plastiques sur le territoire franco-suisse (Grand Genève), en lien avec le chargé de mission et la direction de REED.

 **Missions du poste**

1. Coordination du projet « Nouvelle Ère »

- Mettre en place un espace de vente partagé à destination des particuliers et des professionnels au sein de la Halle
- Créer et coordonner un atelier de réparation avec les structures partenaires
- Développer des ateliers de réparation ouverts au grand public et aux scolaires
- Mettre en place des outils de suivi et de coordination
- Suivre les indicateurs du projet (volumes collectés, emplois créés, formations, etc.)
- Organiser et animer les comités de pilotage en lien avec la direction

2. Coordination des expérimentations du projet STAR3

- Expérimenter et déployer les innovations découlant du projet STAR3, en lien avec le chargé de mission : sensibilisation, fablab, modèles économiques.
- Approfondir les coopérations avec les entreprises, partenaires et centres de recherche (IFTH, IPC) du projet Star3.

3. Développement des partenariats et coopérations

- Identifier et créer des partenariats durables avec les acteurs du territoire de la métropole de Lyon et plus largement de la Région AURA) autour du réemploi
- Assurer une veille sur les financements et appels à projets des éco-organismes
- Participer au montage de nouveaux projets en lien avec la direction
- Encourager une dynamique de coopération au sein des équipes
- Réaliser une veille sur les initiatives liées au réemploi

Profil recherché

- Formation de type Bac +3 à Bac +5 en gestion de projet, développement territorial, économie sociale et solidaire ou équivalent
- Expérience souhaitée en gestion de projet multi-partenarial
- Une connaissance du secteur du réemploi, de l'économie circulaire ou de l'ESS est un plus
- Intérêt marqué pour les enjeux environnementaux et sociaux
- Permis B apprécié (selon déplacements éventuels)
- Compétences attendues :

Savoir-faire :

- Piloter et coordonner des projets impliquant plusieurs partenaires
- Animer des réunions et fédérer des acteurs autour d'objectifs communs
- Structurer, suivre et évaluer un projet (indicateurs, reporting, outils de suivi)
- Développer et entretenir des partenariats (institutionnels, associatifs, entreprises)
- Identifier des opportunités de financement et participer au montage de dossiers
- Capacité à travailler en réseau et en transversalité

Savoir-être :

- Excellent relationnel et sens de la coopération
- Autonomie et sens de l'organisation
- Esprit d'initiative et capacité à proposer des solutions
- Rigueur et capacité à gérer plusieurs projets en parallèle
- Adaptabilité dans un environnement en développement
- Sensibilité aux valeurs de l'économie sociale et solidaire

✓ Conditions d'emploi

- CDD 18 mois - 35h00 hebdomadaires
- Rillieux-la-Pape, déplacements fréquents sur la métropole de Lyon
- Poste à pourvoir dès que possible

➔ Processus de recrutement

- 1) Premier échange téléphonique avec la chargée de développement RH du groupe
- 2) Entretien en présentiel avec l'assistante de direction générale et la chargée de développement RH du groupe
- 3) Entretien en présentiel avec le directeur général et la responsable RH

Envoyez CV + LM au service RH : recrutement@groupe-geim.fr



Sans réponse dans un délai d'un mois, vous pouvez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les données personnelles collectées dans le cadre de votre recrutement ont vocation à être utilisées pour ce recrutement et celui-ci seulement.

Elles ne sont en aucun cas cédées à un tiers à des fins commerciales.

Elles sont conservées en clair par nos soins pour la durée nécessaire à l'exécution du recrutement.

Elles seront donc archivées au terme de la période d'essai du candidat retenu et détruites après 1 an.

Conformément aux dispositions légales, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition pour motif légitime. Vous pouvez les exercer, sous réserve de la fourniture d'une pièce justificative d'identité, auprès du siège de l'association GEIM, à l'adresse suivante : contact@groupe-geim.fr.

Nous vous informons que nous n'effectuons pas de recherches sur le web autres que sur les réseaux sociaux professionnels.