

L'Association REN recrute un·e
formateur·trice technique en Gestion des Déchets (H/F)
CDDU – Rillieux-la-Pape (69)

Présentation de REN et du groupe GEIM

Le groupe GEIM, acteur majeur de l'Economie Sociale et Solidaire sur la métropole lyonnaise depuis plus de 30 ans, développe des solutions innovantes pour favoriser l'insertion professionnelle, la formation, l'accompagnement au retour à l'emploi, le maintien à domicile et le réemploi solidaire.

REN est un organisme de formation et d'accompagnement de personnes en recherche d'emploi et de salarié·e·s, implanté sur le territoire de la Métropole de Lyon.



REN recrute un·e formateur·trice technique en gestion des déchets pour animer une formation préparant au Titre Professionnel Agent Technique de Réception et de Valorisation des Déchets (ATRVD), dans le cadre d'un parcours financé par France Travail.

La formation alterne des temps pédagogiques en centre et des mises en situation sur le terrain, en déchèterie..

Objectifs de la formation :

La certification ATRVD permet aux stagiaires d'acquérir les compétences nécessaires pour :

- Accueillir et orienter les usagers/clients sur un site d'apport volontaire de déchets ;
- Réaliser les opérations d'exploitation d'un site d'apport volontaire ;
- Construire et mettre en œuvre un projet professionnel dans le secteur de la gestion des déchets.

Le public est constitué d'adultes demandeurs d'emploi.

 Missions du poste

— À partir des contenus et déroulés pédagogiques mis à disposition, vous préparez, adaptez et animez des séances de formation collectives (8 à 12 stagiaires) sur les thématiques suivantes :

- Sensibilisation à la gestion durable des ressources
- Communication professionnelle
- Gestion et valorisation des ressources
- Application d'un protocole de réception et de collecte des flux
- Application d'un protocole de valorisation des flux
- Utilisation des dispositifs de compostage
- Redistribution et vente dans le champ du réemploi (A adapter par rapport au référentiel)

— Mettre en œuvre des outils et méthodologies adaptés au public

— Suivre et évaluer des stagiaires dans l'acquisition des compétences en période en entreprise

— Effectuer le suivi administratif de l'action/rédiger les fiches pédagogiques

— Réaliser les bilans pédagogiques individuels et collectif d'action

Profil recherché

- Vous êtes avant tout un-e professionnel-le expérimenté-e de la gestion des déchets.
- Vous avez acquis votre expérience sur le terrain, par exemple en déchèterie, ressourcerie, recyclerie, centre de tri ou plateforme de valorisation, et souhaitez aujourd'hui transmettre votre savoir-faire.
- Vous disposez :
 - d'une solide connaissance des métiers de la gestion des déchets, du réemploi et de l'économie circulaire ;
 - d'une bonne maîtrise des filières REP et des principaux enjeux réglementaires du secteur ;
 - d'une capacité à mettre en œuvre une pédagogie active, différenciée et individualisée ;
 - d'aptitudes à accompagner des adultes dans l'acquisition de compétences professionnelles, en salle comme sur le terrain ;
 - de qualités rédactionnelles, d'un esprit d'analyse et de synthèse
- Une connaissance du secteur de l'insertion, de la formation professionnelle et de l'environnement socio-économique du territoire constitue un atout

Formation et expérience :

- Formation de niveau Bac +3 / Bac +4 ou expérience professionnelle significative dans le secteur.
- Expérience confirmée dans la gestion des déchets, le réemploi ou l'économie circulaire
- Une expérience en formation de publics adultes, en tutorat ou en accompagnement professionnel est appréciée
- Intérêt pour les thématiques de l'insertion et de la transition écologique

Conditions d'emploi

- CDDU de 7 mois, de septembre 2026 au 31 mars 2027
- 35 heures hebdomadaires (24,5 heures de face-à-face en moyenne)
- Activité alternant formation en centre et accompagnement sur le terrain (en moyenne un jour sur deux en déchèterie ou sur des sites partenaires)
- Lieu de travail : Rillieux-la-Pape et Métropole de Lyon
- Rémunération : selon la Convention collective nationale des organismes de formation (IDCC 1516) – Coefficient 248 – Palier 16

Processus de recrutement

- 1) Premier échange téléphonique avec la chargée de développement RH du groupe
- 2) Entretien en présentiel avec le directeur de la structure et la chargée de développement RH du groupe

Envoyez CV + LM au service RH : recrutement@groupe-geim.fr

Sans réponse dans un délai d'un mois, vous pouvez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les données personnelles collectées dans le cadre de votre recrutement ont vocation à être utilisées pour ce recrutement et celui-ci seulement.

Elles ne sont en aucun cas cédées à un tiers à des fins commerciales.

Elles sont conservées en clair par nos soins pour la durée nécessaire à l'exécution du recrutement.

Elles seront donc archivées au terme de la période d'essai du candidat retenu et détruites après 1 an.

Conformément aux dispositions légales, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition pour motif légitime. Vous pouvez les exercer, sous réserve de la fourniture d'une pièce justificative d'identité, auprès du siège de l'association GEIM, à l'adresse suivante : contact@groupe-geim.fr.

Nous vous informons que nous n'effectuons pas de recherches sur le web autres que sur les réseaux sociaux professionnels.