L'Association REED recrute un·e

Conseiller·ère en insertion professionnelle

CDD – Lyon 7 (69)

Présentation de Rhône Emplois Et Développement

Depuis plus de 30 ans, REED agit pour la création d'emplois inclusifs et le déploiement de services, en faveur de la métropole Lyonnaise et de ses habitants. L'association propose des parcours d'insertion socioprofessionnelle alliant emploi, accompagnement et formation pour répondre aux besoins de ses clients.

Le·la conseiller·ère aura notamment en charge l'accompagnement de demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA.

Missions du poste

Le·la conseiller·ère aura notamment pour missions de :

- Réaliser un diagnostic socioprofessionnel individuel d'entrée et de suivi des publics accompagnés : établir un plan d'actions de retour à l'emploi en lien avec le bénéficiaire et le prescripteur
- Mettre en œuvre et formaliser le parcours d'insertion : validation de projet professionnel, bilan d'étapes, formation, PMSMP, etc.
- Concevoir et animer des actions collectives (Informations collectives, ateliers emploi-formation, TRE, etc.)
- Soutenir et dynamiser les démarches de recherche d'emploi
- Effectuer une veille des actions et des dispositifs d'insertion et de formation du territoire
- Garantir l'atteinte des résultats en termes d'insertion et de taux de remise à l'emploi
- Rédiger des bilans individuels qualitatifs et quantitatifs des actions menées dans le respect du cahier des charges établit par la Métropole de Lyon
- Participation aux commissions locales et représentation de la structure auprès des partenaires
- Développer le partenariat avec les entreprises du territoire, effectuer de la prospection de débouchés professionnels, participer au développement de projets locaux d'insertion

Profil recherché

- De formation BAC + 3 dans les métiers de l'accompagnement/de la formation
- Expérience de 2 à 3 ans minimum de l'accompagnement social et professionnel
- Connaître les techniques d'entretien individuel et d'animation collective, expérience de l'animation de groupe
- Connaître les acteurs de l'emploi et de la formation, le bassin de l'emploi et l'environnement socio-économique du territoire
- Connaître les techniques de recherche d'emploi
- La connaissance du financement par le Fond Social Européen (FSE) serait un plus
- Maîtrise indispensable des outils bureautiques (Pack office, Outlook)

Qualités professionnelles

- Organisation, rigueur
- Responsabilité, éthique et déontologie
- Capacité d'écoute et d'analyse des situations individuelles
- Disponibilité et capacités d'adaptation
- Pragmatisme, réactivité, sens de l'initiative
- Capacités rédactionnelles, création d'outils, de supports d'animation, rédaction de bilans

Conditions d'emploi

- CDD de 3 mois - 35 h 00 hebdomadaires - Lyon 7 (69) – Déplacements réguliers sur la Métropole de Lyon
- Poste à pourvoir dès que possible
- Rémunération brute mensuelle : 2243 euros

Processus de recrutement

1. Premier échange téléphonique avec la chargée de développement RH du groupe
2. Entretien en présentiel avec la coordinatrice du pôle et la chargée de développement RH du groupe
3. Entretien avec la directrice opérationnelle du pôle

Envoyez CV + LM au service RH : recrutement@groupe-geim.fr

Sans réponse dans un délai d'un mois, vous pouvez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.
Les données personnelles collectées dans le cadre de votre recrutement ont vocation à être utilisées pour ce recrutement et celui-ci seulement.
Elles ne sont en aucun cas cédées à un tiers à des fins commerciales.
Elles sont conservées en clair par nos soins pour la durée nécessaire à l'exécution du recrutement.
Elles seront donc archivées au terme de la période d'essai du candidat retenu et détruites après 1 an.
Conformément aux dispositions légales, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition pour motif légitime. Vous pouvez les exercer, sous réserve de la fourniture d'une pièce justificative d'identité, auprès du siège de l'association GEIM, à l'adresse suivante : contact@groupe-geim.fr.

Nous vous informons que nous n'effectuons pas de recherches sur le web autres que sur les réseaux sociaux professionnels.